



EDITAL 28/2026

ABERTURA DE PROCESSO DE PRÉ-SELEÇÃO PARA CARGO EM COMISSÃO (CCESP) CHEFE DE SERVIÇO DE INFORMAÇÕES EDUCACIONAIS E TECNOLOGIA – SEINTEC CHEFE DE SEÇÃO DE TECNOLOGIA -SETEC

O Chefe de Departamento/Dirigente Regional de Ensino da Unidade Regional de Ensino de São Roque torna pública a abertura do Processo de Pré-Seleção, destinado a subsidiar a escolha de candidatos(as) a ocupantes de Cargo em Comissão do Estado de São Paulo (CCESP), integrante do Quadro Geral de Cargos em Comissão e Funções de Confiança do Estado de São Paulo (QGCF), instituído pela Lei Complementar nº 1.395, de 22 de dezembro de 2023, regulamentado pelo Decreto nº 68.742, de 29 de abril de 2024, e nos termos da Instrução Normativa SGP nº 19, de 15 de dezembro de 2025, conforme artigo 15.

I – DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1. Objeto

O presente processo tem por objeto identificar, entre os interessados, candidatos com perfil profissional, técnico e comportamental compatível com as atribuições do cargo em comissão descrito abaixo, visando assegurar critérios objetivos e meritocráticos de seleção para fins de eventual nomeação.

1.1. Denominação do cargo em comissão

Chefe de Serviço de Informações Educacionais e Tecnologia – SEINTEC Nível: CCESP 1.07

Chefe de Seção - SETEC Nível CCESP 1.05

1.2. Quantidade de vagas

02 (Duas) , sendo 01-vaga de SEINTEC e 01– vaga de SETEC

1.3. Unidade de exercício

Unidade Regional de Ensino de São Roque

Principais atribuições

Nos termos do artigo 138 da Resolução SEDUC nº 108/2025, compete ao Chefe de Serviço e Sessão de Informações Educacionais e Tecnologia:

I – Gerenciar:

- a) os recursos e serviços de inclusão digital;
- b) os recursos e ambientes tecnológicos de informática;

II – Participar de sistemas de avaliação, externos e internos, em apoio às unidades centrais da Secretaria que envolvam tecnologia;

III – Definir prioridades e acompanhar a execução de atividades que requeiram uso simultâneo dos recursos informatizados da Unidade Regional de Ensino;

IV – Organizar e manter atualizados portais eletrônicos, conforme diretrizes e padrões definidos pela Coordenadoria Geral de Estratégia e Governança Digital;

V – Administrar os processos de coleta de informações na Unidade Regional de Ensino e nas escolas sob sua circunscrição;



- VI – Promover o uso estratégico dos recursos tecnológicos, com foco em iniciativas e projetos prioritários;
- VII – Organizar e gerenciar recursos humanos e tecnológicos, alocando-os de forma eficiente em projetos críticos do ambiente educacional;
- VIII – Apoiar e acompanhar pesquisas e avaliações educacionais solicitadas pela Coordenadoria Geral de Estratégia e Governança Digital;
- IX – Oferecer suporte às escolas na área de tecnologia da informação;
- X – Capacitar e orientar profissionais da Unidade Regional de Ensino e das escolas no uso de sistemas, plataformas e ferramentas digitais;
- XI – Gerenciar o sistema de entrada de demandas tecnológicas, incluindo recebimento, triagem, encaminhamento e acompanhamento de chamados;
- XII – Estabelecer interface com escolas, serviços e seções para coleta de informações técnicas;
- XIII – Analisar solicitações e demandas, subsidiando o planejamento e a tomada de decisão;
- XIV – Realizar estudos e análises para aprimoramento contínuo dos fluxos e processos de atendimento;
- XV – Monitorar a execução de projetos de tecnologia nas unidades escolares;
- XVI – Avaliar métricas de atendimento e propor melhorias, capacitações e materiais orientativos;
- XVII – Executar outras atividades correlatas, conforme interesse da Administração.

1.4. Perfil profissional esperado

Conhecimento técnico em tecnologia da informação e gestão de sistemas; capacidade de gestão de equipes e projetos; planejamento estratégico e análise de dados; comunicação eficaz e articulação institucional; foco em resultados e melhoria contínua; alinhamento ao Mapa Referencial de Competências do Serviço Público do Estado.

1.5. Jornada de trabalho

40 (quarenta) horas semanais.

1.6. Remuneração

Chefe de Serviço -R\$ 7.415,00 (sete mil quatrocentos e quinze reais), a título de subsídio, ou salário do cargo efetivo acrescido de 60% (sessenta por cento) do subsídio, quando se tratar de servidor efetivo que opte pela respectiva forma de remuneração, nos termos da legislação vigente

Chefe de Seção – R\$ 5932,00 (cinco mil novecentos e trinta e dois reais) ,a título de subsídio, ou salário do cargo efetivo acrescido de 60% (sessenta por cento)

1.7. Público-alvo

Servidores públicos estaduais, empregados públicos ou demais profissionais que atendam aos requisitos mínimos previstos neste ato.

II – REQUISITOS

2. Requisitos Mínimos

Para fins de inscrição e participação no processo de pré-seleção, o(a) candidato(a) deverá atender, cumulativamente, aos seguintes requisitos:

2.1. Formação acadêmica mínima exigida

Formação superior compatível com a área de tecnologia da informação, sistemas, gestão pública ou áreas correlatas.



2.2. Experiência profissional mínima exigida

Experiência mínima de 3 (três) anos em atividades relacionadas à área de tecnologia, gestão de sistemas, suporte tecnológico ou áreas afins.

2.3. Outros requisitos específicos

Idoneidade moral e reputação ilibada; não enquadramento nas hipóteses de inelegibilidade previstas na legislação vigente; Carteira Nacional de Habilitação – CNH, categoria “B”, válida, considerando a necessidade de deslocamentos frequentes às unidades escolares da circunscrição.

III – ETAPAS DO PROCESSO DE PRÉ-SELEÇÃO E SEU CRONOGRAMA

3. Inscrição

As inscrições serão realizadas **exclusivamente** através de *formulário online*, disponível no link a seguir:

SEINTEC - <https://forms.gle/b21sFmcs4uBawcqD9>

SETEC - <https://forms.gle/diJFXcAHKVmR2Xht8>

Período de Inscrições

De **28/04/2026** a **15/05/2026**

3.1. Documentos Obrigatórios

- 3.1.1. Currículo atualizado;
- 3.1.2. Documento de identificação oficial;
- 3.1.3. Formulário de motivação, conforme Anexo II;
- 3.1.4. Documentos comprobatórios de formação, qualificações e experiências profissionais.

4. Análise Curricular

Considera a formação, as qualificações e as experiências profissionais apresentadas, bem como a compatibilidade com o perfil e as atribuições do cargo em comissão.

5. Avaliação por Competências Técnicas e Comportamentais

Conduzida por comissão designada, para aprofundar a análise do alinhamento do candidato ao perfil do cargo, suas motivações e competências interpessoais.

A avaliação poderá ocorrer por meio de entrevista estruturada ou outros instrumentos compatíveis com as competências requeridas, assegurados os princípios da equidade, transparência e aderência ao perfil da vaga.

6. Decisão Final

A decisão final da pré-seleção, contendo os candidatos considerados aptos à eventual nomeação, será divulgada exclusivamente no site da Unidade Regional de Ensino de São Roque : <https://desaoroque.educacao.sp.gov.br/>

7. Cronograma

Inscrições: **28/04/2026 a 15/05/2026** Análise Curricular: **18/05/2026 a 20/05/2026**

Avaliação por Competências (entrevista): **25/05/2026 a 29/05/2026**



IV – DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS

A participação neste processo de pré-seleção não gera direito à nomeação, constituindo apenas etapa prévia e de caráter consultivo para subsidiar a decisão da autoridade competente.

As informações prestadas pelo candidato terão caráter declaratório e serão de sua exclusiva responsabilidade.

Todas as publicações referentes a este edital serão realizadas exclusivamente no site da Unidade Regional de Ensino de São Roque , no endereço eletrônico : <https://desaoroque.educacao.sp.gov.br/>

Os casos omissos serão resolvidos pela autoridade responsável pela condução do processo, observadas as normas legais e regulamentares aplicáveis.

Este ato entra em vigor na data de sua publicação.

São Roque 24 de Abril de 2026.

Luciane de Camargo Mendes
Chefe de Departamento/Dirigente Regional de Ensino