



## EDITAL Nº 01/2026

### PROCESSO SELETIVO PARA CREDENCIAMENTO, SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DE DOCENTES PARA ATUAÇÃO NO CENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS- CEEJA DE ANDRADINA

A Unidade Regional de Ensino de Andradina, por intermédio de seu Chefe de Departamento-Dirigente Regional de Ensino, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e em conformidade com a Resolução SEDUC nº 151, de 28 de novembro de 2025, com a Resolução SEDUC Nº 172, de 30 de dezembro de 2025 e com a Portaria do Subsecretário da Subsecretaria Pedagógica, de 02 de janeiro de 2026, torna pública a abertura de processo seletivo para credenciamento, seleção e classificação de docentes interessados em atuar na Educação de Jovens e Adultos (EJA), no Centro Estadual de Educação de Jovens e Adultos- CEEJA de Andradina, observadas as disposições deste Edital.

#### 1. DO OBJETO

1.1. O presente Edital tem por objeto o credenciamento, a seleção e a classificação de docentes para atuação na Educação de Jovens e Adultos (EJA), no Centro Estadual de Educação de Jovens e Adultos- CEEJA de Andradina, no âmbito da Unidade Regional de Ensino de Andradina, nas seguintes áreas/componentes curriculares:

Área: Linguagens e suas Tecnologias
<b>Componentes Curriculares:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Arte</li><li>• Língua Portuguesa</li><li>• Língua Inglesa</li></ul>
Área: Matemática e suas Tecnologias
<b>Componente Curricular:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Matemática</li></ul>
Área: Ciências da Natureza e suas Tecnologias
<b>Componentes Curriculares:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ciências</li><li>• Física</li><li>• Biologia</li><li>• Química</li></ul>
Área: Ciências Humanas e Sociais Aplicadas
<b>Componentes Curriculares:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• História</li><li>• Geografia</li></ul>



- **Filosofia**
- **Sociologia**

## **2. DA ABRANGÊNCIA**

2.1. O processo seletivo destina-se à atuação no **Centro Estadual de Educação de Jovens e Adultos- CEEJA de Andradina**.

## **3. DOS REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO**

3.1. Poderão inscrever-se no processo seletivo os docentes que atendam, cumulativamente, aos seguintes requisitos:

- I – **Possuir habilitação ou autorização para lecionar os componentes curriculares correspondentes à área de conhecimento** para a qual se inscrever, nos termos da legislação vigente;
- II – **Estar inscrito no processo regular de atribuição de classes e aulas e nos Projetos e Programas da Pasta da Secretaria da Educação;**
- III – Possuir **disponibilidade** para cumprimento da carga horária exigida;
- IV – Apresentar **perfil profissional** compatível com as especificidades pedagógicas do Modelo.

## **4. DA SELEÇÃO POR ÁREA DE CONHECIMENTO E DO DIMENSIONAMENTO**

4.1. **A seleção ocorrerá por área de conhecimento**, conforme a habilitação declarada no ato da inscrição.

4.2. A quantidade de docentes a serem selecionados será definida pela Unidade Regional de Ensino de Andradina, considerando:

- I – o número de matrículas ativas nas unidades ofertantes;
- II – o módulo docente aplicável;
- III – os parâmetros estabelecidos na Resolução SEDUC nº 151/2025.

4.3. A aprovação no processo seletivo não assegura direito subjetivo à atribuição de aulas, ficando esta condicionada à efetiva confirmação das turmas, a qual dependerá do número de matrículas realizadas nas unidades ofertantes da Educação de Jovens e Adultos, ofertantes do Modelo de Presença Flexível, nos termos da Resolução SEDUC nº 151, de 28 de novembro de 2025.

## **5. DAS INSCRIÇÕES**

5.1. A inscrição será realizada do dia 07 de janeiro de 2026 às 12h do dia 09 de janeiro de 2026, somente através do link <https://forms.gle/xGZsnH7CCcz7Rqku6>



5.2. No ato da inscrição, o candidato **deverá anexar a seguinte documentação:**

5.2.1- Diploma e do Respectivo Histórico Escolar;

5.2.2- Atestado de frequência, fornecido pelo Diretor de Escola, constando a quantidade de dias trabalhados, o número e a natureza das faltas e os afastamentos – **de 01-07-2022 a 30-06-2025 (Anexo V);**

5.2.3- Comprovante de experiência no Modelo de Presença Flexível/CEEJA, fornecido por Diretor, com avaliação de desempenho **(anexo VI), quando for o caso.**

5.2.4- Comprovante de certificado de participação em cursos de capacitação com duração mínima de 30 horas, promovidos pela Unidade Regional de Ensino ou pelos órgãos centrais da Secretaria de Estado da Educação, realizados nos últimos 3 anos (da data base 30-06-2025);

5.2.5- Certificado de Pós-graduação Lato-Sensu com cargas horária mínima de 360 horas na área da habilitação ou da Educação;

5.2.6- Diploma de Mestrado correlato à disciplina para a qual é habilitado ou na área da Educação;

5.2.7- Diploma de Doutorado correlato à disciplina para a qual é habilitado ou na área da Educação;

5.2.8- Comprovante de inscrição para o processo regular de atribuição de aulas de 2026 e nos Projetos e Programas da Pasta da Secretaria da Educação;

5.2.9- Entrega da Proposta de Trabalho, atentar ao anexo III do referido edital.

5.3. **Será indeferida a inscrição do candidato** que não atender aos requisitos previstos neste Edital ou que apresentar **documentação incompleta, incompatível ou em desacordo com as exigências estabelecidas.**

5.4. A relação das inscrições deferidas e indeferidas será divulgada nos canais oficiais da Unidade Regional de Ensino de Andradina (<https://deandradina.educacao.sp.gov.br>)

## **6. DO PROCESSO SELETIVO**

6.1. O processo seletivo será conduzido por Comissão designada pela Unidade Regional de Ensino de Andradina, responsável pela análise documental, pela avaliação, pela classificação dos candidatos e pelo julgamento dos recursos.

6.2. O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas, de caráter eliminatório e classificatório:



I – Análise documental (atentar anexo II do referido edital)

II – Análise da proposta de trabalho (atentar anexos II e III do referido edital)

III – Entrevista para avaliação do perfil profissional (atentar anexo II do referido edital). A Entrevista (perfil) de caráter eliminatório. Serão classificados os docentes com nota igual ou superior a 5,0 na entrevista.

## 7. DOS CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

7.1. A classificação observará os critérios e pontuações previstos no art. 5º da Portaria do Subsecretário, incluindo:

I – **Assiduidade no magistério** oficial da Secretaria da Educação do Estado de São Paulo, nos últimos 3 (três) anos, considerada a data base de 30 de junho de 2025, para docentes que tenham atuado, no mínimo, 180 (cento e oitenta) dias no período, observado os seguintes critérios:

- a) 100% (cem por cento) de frequência: 4 (quatro) pontos;
- b) 01 (uma) falta: 3 (três) pontos;
- c) de 02 (duas) a 03 (três) faltas: 2 (dois) pontos;
- d) acima de 03 (três) faltas, bem como situações envolvendo faltas justificativas, faltas médicas ou faltas injustificadas, licenças, inclusive licença-prêmio, ou afastamentos: 0 (zero) ponto.
- e) atuação inferior a 180 (cento e oitenta) dias ou ausência de atuação no período: 0 (zero) ponto.

II – **Comprovante de experiência no Modelo de Presença Flexível/CEEJA**: até 01 (um) ponto

III – **Certificados de participação em cursos de capacitação** oferecidos pela Unidade Regional de Ensino ou por órgão centrais da Secretaria da Educação, realizados nos últimos 3 (três) anos e com duração mínima de 30 (trinta) horas: 01 (um) ponto por certificado, até o máximo de 02 (dois) pontos

IV- **Certificado de pós-graduação lato sensu**, com carga horária mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas, na área de habilitação ou área da educação: 02 (dois) pontos por certificado, até o máximo de 04 (quatro) pontos

V- **Diploma de mestrado**: 5 (cinco) pontos

VI- **Diploma de doutorado**: 6 (seis) pontos

VII – **Proposta de trabalho**: até 5 (cinco) pontos

VIII – **Entrevista remota** (avaliação de perfil profissional): até 10 (dez) pontos. **Serão classificados os docentes com nota igual ou superior a 5,0 na entrevista.** A entrevista ocorrerá na data e horário agendados no momento da inscrição pelo Teams: XXXXXXXX

IX – **Formação acadêmica.**



7.2. Poderá ser atribuída pontuação adicional por experiência prévia em CEEJA ou EPF, desde que **condicionada à avaliação de desempenho satisfatória**, nos termos da Portaria.

7.3. A classificação geral dos candidatos credenciados resultará do somatório da pontuação obtida na entrevista (**nota igual ou superior a 5,0**), com a somatória dos títulos (análise documental) e da proposta de trabalho. Será divulgada no site da Unidade Regional de Ensino de Andradina, (<https://deandradina.educacao.sp.gov.br/>).

7.4- É de responsabilidade do candidato acompanhar a divulgação da classificação.

## 8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

8.1. Em caso de empate na pontuação final dos candidatos classificados no processo seletivo, o desempate ocorrerá, sucessivamente, mediante a aplicação dos seguintes critérios:

- I – Maior pontuação obtida na entrevista (avaliação de perfil);
- II – Maior pontuação obtida na proposta de trabalho apresentada;
- III – maior índice de assiduidade no magistério oficial da Secretaria da Educação do Estado de São Paulo, nos últimos 3 (três) anos;
- IV – Maior tempo de experiência de atuação em Centros Estaduais de Educação de Jovens e Adultos (CEEJA) ou em unidades escolares ofertantes da Educação de Jovens e Adultos no Modelo de Presença Flexível;
- V – Maior tempo de serviço no Magistério Oficial do Estado de São Paulo.

8.2. Persistindo o empate após a aplicação dos critérios previstos no item 8.1, o desempate será efetuado por meio de sorteio público, em data, horário e local a serem divulgados pela Unidade Regional de Ensino de Andradina.

## 9. DOS RECURSOS

9.1. Caberá recurso contra o indeferimento da inscrição e contra o resultado da classificação preliminar do processo seletivo.

9.2. O recurso deverá ser proposto pelo Link do formulário:  
<https://forms.gle/jPtTGJfzDJRCH6UX6>

9.3. Os recursos serão analisados pela **comissão responsável pelo processo seletivo**, designada pela Unidade Regional de Ensino de Andradina.

9.4. **Não caberá recurso referente a nota da entrevista.**

9.5. O resultado da análise dos recursos será divulgado nos canais oficiais da Unidade Regional de Ensino de Andradina, sendo considerado definitivo para fins de classificação final.



9.6. Não caberá recurso contra o resultado da análise dos recursos.

## **10. DA ATRIBUIÇÃO DE AULAS**

10.1. A atribuição de aulas ocorrerá conforme as normas, orientações e cronograma da Diretoria de Pessoas (DIPES), no âmbito do processo regular de atribuição de classes e aulas.

10.2. Não haverá recondução automática de docentes para o ano letivo subsequente.

10.3. O docente selecionado para atuação na Educação de Jovens e Adultos, no Modelo de Presença Flexível, terá a totalidade de suas aulas, na Unidade Escolar de origem, disponibilizada como aulas livres para atribuição a outros docentes, nos termos das normas e do cronograma do processo regular de atribuição de classes e aulas.

## **11. DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

11.1. Os docentes selecionados estarão sujeitos à avaliação periódica de desempenho, nos termos definidos pela Secretaria da Educação.

## **12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

12.1. Os casos omissos ou situações excepcionais serão analisados pela Unidade Regional de Ensino de Andradina, com encaminhamento à Subsecretaria Pedagógica (SUPED), quando necessário.

12.2. A classificação resultante deste processo seletivo terá validade exclusiva para o ano letivo de 2026.

12.3. A inscrição no processo seletivo implica plena ciência e aceitação das disposições deste Edital, da Portaria do Subsecretário Pedagógico e da legislação vigente.

12.4. Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Andradina, 06 de janeiro de 2026.



## ANEXO I - CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

### EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS – MODELO DE PRESENÇA FLEXÍVEL

O cronograma abaixo refere-se às etapas do Processo Seletivo para Credenciamento, Seleção e Classificação de Docentes para atuação no CENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS-CEEJA DE ANDRADINA, a ser conduzido no âmbito da Unidade Regional de Ensino de Andradina, podendo ser ajustado conforme necessidades administrativas, devidamente divulgadas nos canais oficiais (<https://deand.educacao.sp.gov.br/>).

ETAPA	PERÍODO / DATA
Publicação do Edital	06/ 01 / 2026
Período de Inscrição e entrega da Proposta de Trabalho	07 / 01 / 2026 a 09/ 01 / 2026
Entrevista	Previsão em 12/01/2026 a 13/01/2026
Análise das Inscrições e da Documentação	12/ 01 / 2026 a 15 /01 / 2026 (até 12h)
Divulgação das Inscrições Deferidas e Indeferidas	15/ 01 /2026 (até às 12h)
Prazo para Interposição de Recursos	15/ 01/ 2026 (a partir das 12h) e 16/01 /2026 (até às 12h)
Análise dos Recursos	16/ 01 / 2026 (a partir das 12h)
Divulgação da Classificação Final	16/01/ 2026
Atribuição de Classes e Aulas	Conforme cronograma da DIPES



## ANEXO II - QUADRO DE PONTUAÇÃO DOS CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

O presente quadro estabelece os critérios e a pontuação a serem observados no Processo Seletivo para Credenciamento, Seleção e Classificação de Docentes para atuação na Educação de Jovens e Adultos (EJA), no Modelo de Presença Flexível, nos termos do Artigo 5º da Portaria do Subsecretário da Subsecretaria Pedagógica.

### 1. ASSIDUIDADE NO MAGISTÉRIO OFICIAL

Assiduidade no magistério oficial da Secretaria da Educação do Estado de São Paulo, nos últimos 3 (três) anos, considerada a data-base de 30 de junho de 2025, para docentes que tenham atuado por, no mínimo, 180 (cento e oitenta) dias no período:

Situação	Pontuação	Pontuação do candidato
100% de frequência	4 (quatro) pontos	
01 falta	3 (três) pontos	
De 02 a 03 faltas	2 (dois) pontos	
Acima de 03 faltas, bem como situações envolvendo faltas justificadas, médicas ou injustificadas, licenças, inclusive licença-prêmio, ou afastamentos	0 (zero) ponto	
Atuação inferior a 180 dias ou ausência de atuação no período	0 (zero) ponto	

### 2. EXPERIÊNCIA NO MODELO DE PRESENÇA FLEXÍVEL

Critério	Pontuação	Pontuação do candidato
Comprovação de experiência de atuação na Educação de Jovens e Adultos, no Modelo de Presença Flexível	até 1 (um) ponto	

### 3. CURSOS DE CAPACITAÇÃO

Certificados de participação em cursos de capacitação oferecidos pela Unidade Regional de Ensino ou por órgãos centrais da Secretaria da Educação, realizados nos últimos 3 (três) anos, com carga horária mínima de 30 (trinta) horas:

Critério	Pontuação	Pontuação do candidato
1 (um) ponto por certificado	01 (um) ponto por certificado até o máximo de 02 (dois) pontos	

### 4. FORMAÇÃO ACADÊMICA E TITULAÇÃO

Critério	Pontuação	Pontuação do candidato
Certificado de pós-graduação lato sensu, com carga horária mínima horas, na área de habilitação ou na área da educação	2 (dois) pontos por certificado, até o máximo de 4 (quatro) pontos	
Diploma de mestrado	5 (cinco) pontos	
Diploma de doutorado	6 (seis) pontos	

### 5. PROPOSTA DE TRABALHO

Critério	Pontuação	Pontuação do candidato
Avaliação da proposta de trabalho apresentada pelo candidato	até 5 (cinco) pontos	

### 6. ENTREVISTA (AVALIAÇÃO DE PERFIL)

Critério	Pontuação	Pontuação do candidato
Avaliação do perfil profissional por meio de entrevista	até 10 (dez) pontos	



### ANEXO III - ORIENTAÇÕES PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

A proposta de trabalho tem por finalidade avaliar a compreensão do candidato acerca das especificidades da Educação de Jovens e Adultos, no Modelo de Presença Flexível, bem como sua capacidade de planejamento pedagógico e alinhamento às diretrizes da Secretaria da Educação.

#### 1. Conteúdo mínimo da proposta

A proposta de trabalho deverá contemplar, no mínimo:

- I – Compreensão das características do público da Educação de Jovens e Adultos;
- II – Abordagem pedagógica compatível com o Modelo de Presença Flexível;
- III – estratégias de organização do trabalho docente e acompanhamento da aprendizagem;
- IV – Formas de avaliação da aprendizagem dos estudantes;
- V – Articulação com a equipe pedagógica e com a gestão da unidade escolar.

#### 2. Formato

- Texto dissertativo, com até 04 (quatro) páginas;
- Fonte Arial ou equivalente, tamanho 12;
- Espaçamento 1,5;
- Arquivo em formato PDF.

#### 3. Avaliação

A proposta de trabalho será avaliada pela **Comissão do Processo Seletivo**, observando critérios de clareza, coerência, pertinência pedagógica e alinhamento às diretrizes da EJA e do Modelo de Presença Flexível, conforme pontuação prevista no Anexo II deste Edital.

4. Para elaboração da Proposta de Trabalho é aconselhável se apoiar nas Resoluções indicadas na abertura do Edital e os documentos referentes a Educação de Jovens e Adultos de Presença Flexível, em especial:

- RESOLUÇÃO SEDUC Nº 151, DE 28 DE NOVEMBRO DE 2025;
- RESOLUÇÃO SEDUC Nº 172, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2025.



## ANEXO IV - MODELO DE DECLARAÇÃO

### DECLARAÇÃO

Eu, \_\_\_\_\_, RG nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, docente inscrito(a) no Processo Seletivo para Credenciamento, Seleção e Classificação de Docentes para atuação na Educação de Jovens e Adultos (EJA), no Modelo de Presença Flexível, declaro, para os devidos fins, que:

I – Tenho ciência e concordo integralmente com as disposições do Edital nº 01/2026, da Portaria do Subsecretário da Subsecretaria Pedagógica e da legislação vigente;

II – Possuo disponibilidade para cumprir a carga horária e as atribuições previstas para a atuação no Modelo de Presença Flexível;

III – Estou ciente de que a aprovação no processo seletivo não assegura direito subjetivo à atribuição de aulas, a qual dependerá da confirmação das turmas e do número de matrículas efetivadas;

IV – Comprometo-me a cumprir as normas, orientações pedagógicas e administrativas da Secretaria da Educação.

Declaro, ainda, que as informações prestadas são verdadeiras, estando ciente de que a omissão ou a prestação de informações falsas poderá implicar o indeferimento da inscrição ou o cancelamento do credenciamento, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.

Local e data: \_\_\_\_\_

Assinatura do(a) Declarante

Nome completo do(a) Declarante



### **Anexo V: (papel timbrado da escola)**

Declaração de assiduidade para inscrição no Processo Específico de Credenciamento  
de docentes interessados em atuar no CEEJA de ANDRADINA em 2026.

O Diretor de Escola da EE..... no  
município de ..... ,Diretoria de Ensino – Região  
..... , declara para fins de inscrição no processo de  
credenciamento junto ao Centro Estadual de Educação de Jovens e Adultos- CEEJA  
ANDRADINA

que.....

..... ,

RG....., ( **titular de cargo, ou ocupante de função atividade ou  
contratado ou candidato à contratação**), com Licenciatura Plena/Autorizado em  
.....:

a) conta com ..... dias trabalhados no magistério público oficial da  
Secretaria de Estado da Educação de São Paulo, contados até a data base 30-06-2025.

b) apresentou as seguintes ausências e afastamentos comprovados (Período de 01-07-  
2022 a 30-06-2025).

..... faltas justificadas

..... faltas injustificadas

..... faltas médicas

..... dias de licença para tratamento de saúde ou de pessoa da família

..... Outras faltas (especificar o tipo).

..... total de afastamentos (especificar)

Local e Data

Diretor de Escola

Assinatura e Carimbo



### **Anexo VI: (papel timbrado da escola)**

Declaração de experiência junto ao CEEJA para inscrição no Processo de Credenciamento, escolha e atribuição de aulas aos docentes interessados em atuar no CEEJA de Andradina.

O Diretor de Escola do CEEJA .....,  
Diretoria de Ensino Região  
....., declara para fins de  
inscrição para o processo de credenciamento para atuação junto ao Centro  
Estadual de Educação de Jovens e Adultos, que: .....

RG....., ( titular de cargo ou ocupante de função  
atividade ou contratado ou candidato à contratação), com licenciatura  
plena/autorizado em  
....., conta com  
..... (.....) dias trabalhados  
junto ao CEEJA, em até 30.06.2025.

Declara, ainda, que, atuando nesta unidade escolar, teve desempenho  
considerado .....(satisfatório ou  
insatisfatório).

Local e Data

Diretor de Escola

Assinatura e Carimbo