



DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

Publicado na Edição de 30 de setembro de 2025 | Caderno Executivo | Seção Atos de Gestão e Despesas

EDITAL, DE 29 DE SETEMBRO DE 2025

UNIDADE REGIONAL DE ENSINO DE MOGI MIRIM

A Coordenadora Dirigente Regional de Ensino de Mogi Mirim, torna público a relação de vagas de Diretor de Escola/Diretor Escolar, a serem preenchidas mediante designação, nas unidades escolares sob sua jurisdição, nos termos da Resolução SEDUC 28, de 25 de julho de 2023. O preenchimento das vagas será realizado em conformidade com as normas e requisitos estabelecidos neste edital.

I – AS VAGAS

Serão oferecidas vagas para o cargo de Diretor de Escola/ Diretor Escolar nas seguintes unidades escolares:

EE Prof João Pessoa Maschietto - Mogi Guaçu – período indeterminado

EE Prof. João Alvarenga – Pedreira – período indeterminado

EE Profª Ângela Mª da Paixão Costa – período indeterminado

II – DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1. O candidato interessado em concorrer à vaga deverá atender aos seguintes requisitos:
 1. Ser Diretor de Escola/Diretor Escolar ou professor (efetivo ou ocupante de função-atividade) do Quadro de Magistério desta Secretaria;
 2. Atender aos requisitos para o seguinte cargo:
 1. Diretor de Escola, conforme disposto no Anexo III da Lei Complementar nº 836, de 30 de dezembro de 1997;
 2. Diretor Escolar, conforme disposto no Anexo V da Lei Complementar nº 1.374, de março de 2022.
 3. Não possuir antecedentes funcionais desabonadores;
 4. Estar em pleno gozo dos direitos políticos;
 5. Estar regularizado junto às obrigações eleitorais e militares (quando aplicável);
 6. Não ter sido penalizado em Processo Administrativo Disciplinar nos últimos 5 (cinco) anos, em conformidade com o Decreto nº 66.799, de 31-05-2022;
 7. Ter concluído o Curso Programa de Desenvolvimento de Liderança – PDL 2, com conceito satisfatório, ofertado pela EFAPE – Escola de Formação dos Profissionais da Educação Paulo Renato Costa Souza.

8. Fica vedada a participação neste processo de integrantes do Quadro do Magistério, que tenham sido cessados nas hipóteses previstas nos incisos I, III e IV, §3º, do artigo 6º da Resolução SEDUC – 41 de, 15-9-2023, no ano de 2024 e 2025.

1. – PROCESSO SELETIVO

3.1. O processo para preenchimento das vagas, considerará os seguintes momentos:

- 1. – Inscrição

1. No período de 01/10/2025 a 03/10/2025, o docente (titular de cargo ou ocupante de função- atividade) ou Diretor de Escola ou Escolar, de qualquer Diretoria de Ensino da Secretaria de Estado da Educação, poderá participar do processo de seleção, preenchendo a ficha de inscrição com os dados pessoais e profissionais disponível no seguinte link: <https://forms.gle/uou8S8jGwWmoP37i6> e encaminhando via formulário de inscrição o upload do currículo (modelo em anexo) e certificado do Curso Programa de Desenvolvimento de Liderança – PDL – Curso 2.
2. No momento de inscrição, os requisitos de experiência e de formação serão apurados automaticamente, de acordo com os dados do Cadastro da Secretaria da Educação.
3. No caso de Diretor de Escola ou Escolar titulares de cargo, os candidatos não precisarão apresentar nenhum documento comprobatório de experiência ou de formação.
4. Os docentes, que na apuração prevista no item 3.2.2 deste edital, não preencher os requisitos e tiver documentos comprobatórios, poderá apresentá-los na Unidade Regional de Ensino de interesse de inscrição, até o dia 03/10/2025, para fins de atualização de cadastro e prosseguimento de sua inscrição.
5. Na hipótese mencionada no item 3.2.4 deste edital, a Unidade Regional de Ensino terá 02 dias para deferir ou indeferir o pedido de atualização proposta pelo candidato.
6. Do indeferimento da Unidade Regional de Ensino, que será publicado no site da Unidade Regional de Ensino em 07/10/2025, caberá recurso e ou reconsideração, em 02 dias após a publicação das inscrições deferidas.

2. Seleção - Nível de Unidade Regional de Ensino de Mogi Mirim

1. Os candidatos à vaga serão submetidos a entrevista, para verificação da compatibilidade de seu perfil profissional.
2. O servidor será convocado para entrevista, visando à avaliação técnica e de competências do candidato às

especificidades da vaga concorrida, cujo dia e horário serão definidos pela Diretoria de Ensino.

- 1. Além do disposto no item 3.3.2 deste edital, serão analisadas:

1. a atuação profissional em designações de suporte pedagógico anteriores a que esteja concorrendo;

2. a possibilidade de cumprimento da jornada de suporte pedagógico caracterizada por 40 (quarenta) horas semanais, de acordo com a necessidade da administração;
 2. O candidato que não participar dessa Etapa ou abandoná-la durante sua realização, será considerado(a) desistente deste Processo Seletivo;
 3. A Unidade Regional de Ensino de Mogi Mirim selecionará três candidatos com base nas competências apresentadas na entrevista e encaminhará à Secretaria da Educação.
1. – Seleção – Nível de Secretaria de Educação
 1. Os três candidatos selecionados serão submetidos à entrevista com a Secretaria da Educação e possível análise de vídeo de observação de sala de aula, visando identificar suas habilidades de liderança e capacidade de avaliação pedagógica.
 2. Pela Secretaria da Educação, será realizada a análise sobre:
 1. a conduta funcional e assiduidade, em razão da relevância social das atribuições a serem desempenhadas;
 2. o histórico funcional e de curriculum vitae.
 3. Com base nas avaliações, o candidato final será selecionado para o cargo de Diretor de Escola ou Diretor Escolar.
 4. O candidato aprovado para participar dessa etapa que dela não participar ou abandoná-la durante sua realização, será considerado(a) desistente deste Processo Seletivo.
- 3.5. Seleção - Verificação Final e Aprovação da Coordenadora Dirigente Regional de Ensino
- O candidato final selecionado passará por uma última verificação de elegibilidade e competências pelo Dirigente Regional de Ensino.

1. - DOS RESULTADOS:

1. Os resultados do processo seletivo serão divulgados por meio de publicação no site desta Unidade Regional de Ensino: <https://demogimirim.educacao.sp.gov.br/editais-convocacoes-e-noticias>
2. Os candidatos que atenderam aos requisitos mínimos e foram aprovados em etapas anteriores, mas não foram selecionados para a vaga de Diretor de Escola ou Diretor Escola, serão inseridos no Banco de Talentos.
3. Esses candidatos podem ser considerados para futuras oportunidades de vagas de Diretor de Escola ou Diretor Escolar.

2. - DA DESIGNAÇÃO:

1. O candidato selecionado será designado para o cargo de Diretor de Escola (substituição) ou Diretor Escolar (substituição ou cargo vago) pela Coordenadora Dirigente Regional de Ensino, cuja data de início do exercício deve constar na portaria de designação.
2. O candidato terá exaurido os direitos decorrentes da sua designação quando:
 1. deixar de comparecer na data, horário e local estabelecidos na convocação, seja qual for o motivo alegado;

2. não aceitar as condições ou documentos estabelecidos para o exercício do cargo.

VI - DA CLÁUSULA COMPROMISSÓRIA

6.1. O candidato está ciente, desde logo, de que deverá participar do curso Programa de Desenvolvimento de Liderança – Curso 2, ofertado pela EFAPE, subsequentemente à aprovação no processo seletivo regido neste edital, comprometendo-se de forma expressa a apresentar a documentação comprobatória da participação tão logo inicie o curso.

6.2. O candidato também se compromete, desde logo, a apresentar a documentação que comprove a conclusão do curso citado no dispositivo anterior, em ato contínuo à respectiva conclusão.

6.3. A não apresentação da documentação citada nos itens supra poderá ensejar a eliminação do interessado junto ao certame regido neste edital, ou a cessação da função, se já designado.

6.4. A ocorrência do que consta no dispositivo anterior também gera o impedimento de que o candidato participe do mesmo processo seletivo pelo período de 1 ano.

VI - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

- 1. A inscrição do candidato implicará a aceitação das normas estabelecidas neste edital.
- 2. O candidato que não atender aos requisitos estabelecidos será eliminado do processo.
- 3. É de responsabilidade do candidato a veracidade das informações prestadas e a apresentação dos documentos solicitados no edital.
- 4. O não comparecimento ou não participação do candidato nas etapas do processo implicará sua eliminação.
- 5. As disposições deste Edital estarão sujeitas a adequações que respeitem quaisquer alterações de dispositivos legais supervenientes.
- 6. Este edital entra em vigor na data de sua publicação.