

Como diferentes perfis impactam a gestão de pessoas

Tema de hoje: **MBTI**

O **MBTI (Myers-Briggs Type Indicator)** é um indicador de personalidade que se baseia nas teorias de Carl Jung sobre **tipos psicológicos**. Ele busca identificar como as pessoas percebem o mundo e tomam decisões



Como ele pode nos ajudar?

O MBTI é amplamente usado para melhorar a **comunicação, liderança e trabalho em equipe**, ajudando a entender estilos de gestão e colaboração. Ele pode ajudar os gestores a compreender diferentes **perfis de trabalho** e **aprimorar a dinâmica das equipes** nas Diretorias de Ensino e escolas! O teste está disponível no site [16 Personalidades](#)

Ele se baseia em quatro **dimensões psicológicas**:

Extroversão (E)

- Energiza-se ao interagir com os outros
- Prefere ambientes dinâmicos e expressa pensamentos em voz alta
- Gosta de ação, discussão e trabalha bem em equipe

1

Fonte de energia

Introversão (I)

- Energiza-se em momentos de reflexão e solitude
- Prefere pensar antes de falar e trabalha melhor com foco individual
- Prefere comunicação escrita a interações constantes

Sensação (S)

- Foca nos detalhes concretos e informações factuais
- Aprende por meio da experiência e confia no que pode ser medido
- Prefere abordagens práticas e segue procedimentos definidos

2

Forma de perceber o mundo

Intuição (N)

- Gosta de enxergar o todo antes dos detalhes
- Valoriza ideias inovadoras e padrões ocultos
- Trabalha bem com abstrações e busca soluções criativas

Pensamento (T)

- Analisa fatos e dados para tomar decisões racionais
- Prefere justiça e objetividade em julgamentos
- Separa emoções da lógica para evitar decisões impulsivas

3

Tomada de decisão

Sentimento (F)

- Considera o impacto emocional das decisões nas pessoas
- Valoriza harmonia e bem-estar do grupo
- Leva em conta valores e conexões humanas ao decidir

Como diferentes perfis impactam a gestão de pessoas

4

Julgamento (J)

- Gosta de planejamento e organização
- Prefere cronogramas definidos e metas claras
- Trabalha com estrutura e evita mudanças inesperadas

Estilo de organização

Percepção (P)

- Prefere flexibilidade e adaptação
 - Toma decisões de forma mais espontânea
- Se sente mais confortável com mudanças e imprevistos

A partir de cada uma das duas opções em cada uma das quatro dimensões, temos **16 personalidades**:

Analistas

Estratégicos e racionais

NT

INTJ

Arquiteto

Visionário, independente e estratégico. Planeja a longo prazo e busca inovação

Prefere trabalhar sozinho, valoriza eficiência e exige alto desempenho

Planeja com rigor, evita informalidades e foca na solução de problemas complexos

ENTJ

Comandante

Líder nato, orientado para metas, ambicioso e confiante

Excelente planejador, toma decisões rápidas e exige alta performance da equipe

Organiza e estrutura processos com rigor, mas pode parecer excessivamente autoritário

INTP

Lógico

Pensador criativo, gosta de teorias e conceitos abstratos

Prefere autonomia e desafios intelectuais, podendo ignorar regras formais

Incentiva a inovação, mas pode ter dificuldade em estruturar processos e liderar equipes grandes

ENTP

Inovador

Apresente os impactos gerados

Criativo, argumentativo e entusiasmado. Adora desafios e debate ideias

Impulsiona inovação, mas pode perder o interesse em tarefas repetitivas

NF

INFJ

Advogado

Inspirador, profundo e movido por propósitos. Busca significado e impacto positivo

Prefere trabalhar em projetos alinhados a valores e causas

Líder atencioso, motiva pelo propósito e empatia, mas pode evitar confrontos difíceis

ENFJ

Protagonista

Comunicador nato, inspirador e orientado a ajudar os outros a crescerem

Excelente em mediação e motivação, mas pode se sobrecarregar tentando agradar a todos

Líder carismático, prioriza a cultura organizacional, mas pode ter dificuldade em delegar

INFP

Mediador

Sensível, criativo e focado no bem-estar coletivo

Gosta de liberdade e de ambientes que valorizam a autenticidade

Apoia a equipe emocionalmente, mas pode ter dificuldades com cobranças e prazos rígidos

ENFP

Ativista

Energético, entusiasmado e cheio de ideias inovadoras

Gosta de explorar novas possibilidades, mas pode procrastinar na execução

Líder inspirador, estimula a criatividade, mas pode ter dificuldade com rotinas estruturadas

Diplomatas

Idealistas e empáticos

Como diferentes perfis impactam a gestão de pessoas

Sentinelas

Organizados e responsáveis

SJ

ISFJ Defensor	Perfil Cuidadoso, prestativo e leal	No trabalho Gosta de ajudar e trabalha duro para manter a harmonia da equipe	Gestão Líder empático, protege a equipe, mas pode evitar conflitos necessários
ESFJ Provedor	Sociável, prestativo e voltado para a comunidade	Prioriza o bem-estar da equipe e gosta de reconhecimento.	Líder atencioso, foca no coletivo, mas pode evitar mudanças difíceis
ISTJ Logístico	Pragmático, confiável e metódico. Valoriza regras e tradição	Prefere estruturas claras e estabilidade. Cumpre prazos e obrigações rigorosamente	Líder focado em eficiência e disciplina, mas pode parecer rígido e inflexível
ESTJ Executivo	Prático, determinado e eficiente. Gosta de controle e organização	Prefere rotinas bem definidas e objetivos claros	Líder firme e direto, toma decisões com base em regras e desempenho

Exploradores

Adaptáveis e dinâmicos

SP

ISTP

Virtuoso

ESTP

Empreendedor

ISFP

Aventureiro

ESFP

Animador

Perfil

Prático, aventureiro e independente

Energético, ousado e pragmático

Criativo, espontâneo e sensível

Alegre, espontâneo e social

No trabalho

Gosta de resolver problemas técnicos, prefere autonomia e desafios concretos

Resolve problemas rapidamente, gosta de ação e desafios

Gosta de liberdade e expressividade, evitando rotinas rígidas

Motiva as pessoas, cria conexões, mas pode evitar tarefas burocráticas

Gestão

Prefere liderar pelo exemplo, mas pode ser visto como distante emocionalmente

Líder carismático, age rápido, mas pode ser impulsivo em decisões estratégicas

Valoriza um ambiente harmônico e respeitoso, mas pode ser menos assertivo na tomada de decisões

Estimula a equipe com entusiasmo, mas pode ter dificuldades em manter disciplina

Dica:

Ao fazer a autoanálise em cada dimensão, é natural se identificar um pouco com cada um dos dois aspectos. Nesses casos, priorizamos o que for **predominante!**

Fim!



O MBTI ajuda a entender diferentes perfis de liderança, colaboração e motivação. Nenhum tipo é melhor que o outro – o segredo está em usar as **forças individuais e equilibrar times!** Se fizer sentido, você pode fazer o teste com a sua equipe