



ANEXO III

A que se refere o item 24

Os candidatos serão avaliados sobre os seguintes temas e conteúdos, conforme detalhamento abaixo:

1. Interesse, Motivação e Desempenho - capacidade de engajamento e de alcançar os resultados esperados em suas atividades, dentro do prazo determinado, com uso racional de recursos

Realiza suas atividades de forma interessada e motivada, completa, precisa e criteriosa, atendendo aos resultados esperados;

Realiza as tarefas sob sua responsabilidade contribuindo com os resultados da equipe;

Adapta-se a acontecimentos ou eventos inesperados e às alterações de prioridades no desenvolvimento do seu trabalho;

Mantém sigilo sobre assuntos confidenciais.

2. Comprometimento e Responsabilidade - capacidade de se comprometer com seu trabalho e de desenvolvê-lo alinhado aos objetivos institucionais, com responsabilidade e ética profissional

Empenha-se nas situações de trabalho que não são rotineiras;

Desenvolve suas atividades com alto grau de compromisso, buscando tomar as providências necessárias para alcançar resultados
Não deixa que interesses ou compromissos pessoais interfiram no andamento dos trabalhos;

Procura buscar meios que possibilitem melhor formação técnica;

3. Comunicação e Expressão - capacidade de expressar ideias e fatos de forma clara e objetiva para torná-los compreensíveis ao interlocutor e de ouvir atentamente o interlocutor, buscando compreendê-lo



Sabe se comunicar com clareza e objetividade;

Sabe ouvir colegas e/ou superiores sem prejulgamentos que comprometam a compreensão do assunto;

Ouve e interage com o interlocutor de forma respeitosa;

Redige documentos (cartas, e-mails, textos e outros) com clareza e qualidade.

4. Trabalho em Equipe e Relacionamento Interpessoal - capacidade de atuar em conjunto, interagindo e mantendo um bom relacionamento com seus pares e superiores, lidando com diversidade e focando energias para a consecução dos resultados

Realiza suas atividades em harmonia com outros profissionais;

Consegue lidar com diferenças na equipe, focando-se nos objetivos comuns do trabalho;

Contribui com a construção do consenso e compromete-se com a equipe em que atua.

5. Disponibilidade e Flexibilidade - capacidade de reação às mudanças, procurando adaptar-se de forma produtiva, com atitude proativa, ao ambiente de trabalho

Propõe melhorias a partir de sua experiência e conhecimentos relativos às atividades que executa;

Elabora e apresenta soluções criativas e viáveis para situações vivenciadas nos processos em que atua;

Identifica e propõe melhorias aos superiores e colegas para as atividades desenvolvidas;

Age com determinação e persistência frente a cenários imprevisíveis, superando obstáculos na execução das atividades.

6. Atitude e Postura - capacidade de agir frente a situações de trabalho, independentemente de demanda superior, antecipando-se na resolução de problemas e/ou na execução de atividades



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DA EDUCAÇÃO DO ESTADO DE SÃO PAULO
DIRETORIA DE ENSINO – REGIÃO DE ASSIS



Busca solucionar problemas do dia-a-dia, de maneira pró-ativa, independentemente de estímulos externos;

Antecipa-se na execução dos trabalhos/tarefas antes mesmo de ser cobrado pela chefia imediata;

Busca melhorar a eficiência na execução dos trabalhos, mesmo que para isso seja necessário adquirir novos conhecimentos.