

COMUNICADO – CENTRO DE RECURSOS HUMANOS – Nº 014/2025

Data: 17/01/2025

Assunto: Mensagem à Equipe Gestora: Acolhendo e Integrando os Novos Professores

Prezados Gestores,

Retransmitimos, a seguir, Comunicado da Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos – CGRH, por intermédio do Departamento de Planejamento e Normatização de Recursos – DEPLAN, de 17/01/2025:



O ingresso de novos professores na Rede Estadual de Ensino é sempre um momento especial, que marca a chegada de profissionais dedicados e comprometidos com a transformação da educação. A acolhida desses educadores é mais do que uma tarefa administrativa; é um ato de cuidado, reconhecimento e integração que reflete os valores de nossa escola.

Cabe a vocês, como líderes e mediadores do ambiente escolar, a importante missão de recepcionar os novos docentes de forma calorosa e orientadora, promovendo o sentimento de pertencimento desde o primeiro dia. O acolhimento é a base para uma relação de confiança e para o desenvolvimento de um trabalho coletivo efetivo.

Além disso, o processo de integração deve ser cuidadosamente planejado e executado, com ações que apresentem a cultura organizacional da unidade, suas práticas pedagógicas, rotinas e objetivos. Esse momento é essencial para alinhar expectativas, fortalecer vínculos e preparar os professores para os desafios e as conquistas que virão.

Lembrem-se: o sucesso dessa integração depende do compromisso de cada membro da equipe em atuar como guia e suporte para os novos colegas. Sua dedicação e liderança farão toda a diferença para que eles se sintam valorizados, acolhidos e preparados para essa nova etapa.

Estamos juntos nesse desafio, certos de que o trabalho colaborativo de vocês contribuirá para uma equipe docente fortalecida e uma escola cada vez mais eficiente e acolhedora.



Contem conosco e parabéns por abraçarem essa missão com entusiasmo e responsabilidade!

Segue adiante arquivo com dicas de boas-vindas.

Atenciosamente,

Carmen Lúcia dos Santos Gomes
Diretor II – Centro de Recursos Humanos

De acordo.

Luis Gustavo Martins de Souza
Dirigente Regional de Ensino

DICAS DE BOAS-VINDAS

PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL E MÉDIO

2025



A PRIMEIRA IMPRESSÃO É A QUE FICA

Secretaria da Educação  **SÃO PAULO**
GOVERNO DO ESTADO

Olá, Gestor(a) da unidade escolar! Chegou o momento de acolher os novos professores que farão parte de sua equipe!

Uma pesquisa realizada com 2.000 pessoas revelou que a primeira impressão sobre as pessoas é formada em menos de 30 segundos. Pensando nisso, tente se colocar no lugar do (a) novo (a) professor (a):

como você gostaria de ser recebido?

Em vários contextos, é provável que você lembre de grandes momentos ao longo da sua vida como docente, sejam eles positivos ou negativos. E é inegável que, quando falamos em “primeiros momentos” icônicos, eles fiquem ainda mais marcados em sua memória.

O primeiro dia de trabalho pode ser uma etapa de nervosismo, com aquela ansiedade difícil de controlar, na visão de um novo docente de sua unidade escolar.

Por sinal, tente relembrar como foi seu primeiro dia em determinada escola. Você tem uma boa lembrança deste momento? Se não for o caso, procure se questionar: **como sua experiência poderia ter sido melhor?**

Ninguém quer chegar a um ambiente desorganizado e já ser levado direto para sua sala de aula ou a sala dos professores.

Mesmo na gestão de equipes, o acolhimento de novos professores pode fazer a diferença no clima organizacional, na qualidade de vida e no ambiente de trabalho de sua escola.





Algumas dicas para dar boas-vindas aos novos professores

Secretaria da  **SÃO PAULO**
Educação GOVERNO DO ESTADO

1 Crie uma boa impressão

Acolha e integre os docentes organizando uma recepção para os novos e antigos professores, uma reunião informal com a equipe, onde todos possam se apresentar e compartilhar um pouco de si. Não se esqueça de chamar os novos docentes pelo seus nomes, desejando-lhes boas-vindas e informando o quanto felizes estamos em tê-los na equipe. Mostre reconhecimento, parabenizando o novo professor, por percorrer com triunfo as etapas de aprovação na prova, na perícia médica e, agora, assumindo na escola. Assim, o gestor(a) estará motivando o novo professor.

2 Apresentação Institucional

Prepare uma apresentação institucional da escola, compartilhando a história da unidade, quando foi fundada e algum marco importante na história da escola e fale sobre a missão e a visão da unidade escolar.



3 Faça um tour pela escola

Realize um tour guiado pelas instalações, mostrando as salas de aula, sala de leitura, laboratório, refeitório e outros espaços. Apresente também os principais membros da equipe administrativa e de suporte.



4 Comunicação clara

Forneça informações claras sobre o Regimento Escolar e a Proposta Pedagógica, horários, calendário 2025. Isso evita ruídos e ajudará o docente a se adaptar rapidamente.



Algumas dicas para dar boas-vindas aos novos professores

Secretaria da Educação  **SÃO PAULO**
GOVERNO DO ESTADO

5 Acompanhe o estágio probatório

Claro!! O estágio probatório é um período na vida funcional, destinado a avaliar adequação do novo professor ao cargo, no período de 3 anos. O docente deve demonstrar competência, compromisso e aptidão para as funções que exerce.

O acompanhamento do estágio probatório envolve diversas ações, incluindo o Curso Específico de Formação, que visa proporcionar uma base teórica e prática sobre as funções que desempenhará; também participará do Programa Multiplica SP que é uma iniciativa que visa promover a formação e capacitação do docente, com o objetivo de melhorar o serviço público.

Não esqueça o apoio presencial! Este apoio é fundamental para a orientação dos novos docentes, onde terão encontros periódicos para discutir as dúvidas, compartilhar as dificuldades e celebrar conquistas. Este feedback ajudará os docentes a entenderem seu desempenho e as áreas a serem melhoradas.



6 Agradecimento

Um simples gesto de agradecimento por escolher a sua escola como novo local de trabalho pode ser um grande incentivo.

Seguindo estas dicas, o gestor (a) ajudará a criar uma atmosfera acolhedora e positiva para o novo docente.

Caro gestor (a) fique à vontade e explore sua criatividade.

Almejamos que todos se sintam acolhidos, apoiados e orientados, promovendo seu desenvolvimento e contribuindo para a eficiência do serviço público.

Sucesso a todos!