



CENTRO DE QUALIDADE
DE VIDA - CGRH
EDUCAÇÃO
São Paulo



PROGRAMA DE
SAÚDE OCUPACIONAL
DO SERVIDOR – PSOS

CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO

IMPLANTANDO A CIPA, PROTEGEMOS O MAIOR ATIVO DA SEDUC: NOSSOS SERVIDORES.

A **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA** é um conjunto de pessoas dentro da Secretaria. Ela é composta tanto por representantes dos servidores, como por representantes indicados pela Secretaria da Educação.



Os servidores serão eleitos como cipeiros em votação secreta em dia e hora definidos e informados pela Secretaria. Os membros formarão a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio e atuarão de forma contínua e consistente em ações de conscientização e prevenção de acidentes, doenças ocupacionais e assédio moral e sexual nos ambientes da SEDUC.



CENTRO DE QUALIDADE
DE VIDA - CGRH
EDUCAÇÃO
São Paulo



PROGRAMA DE
SAÚDE OCUPACIONAL
DO SERVIDOR – PSOS

CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO

QUAL A IMPORTÂNCIA DA CIPA?

A **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPA**, tem a finalidade principal a prevenção de acidentes, doenças relacionadas ao trabalho e assédio sexual e moral visando preservar a vida e promover a saúde dos trabalhadores.

Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais:

A CIPA identifica riscos e implementa medidas preventivas para evitar acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, protegendo a saúde e integridade dos trabalhadores.



Diálogo e Participação: A CIPA cria um canal de diálogo entre empregadores e empregados, permitindo que os trabalhadores expressem suas preocupações e sugestões relacionadas à segurança no trabalho.



Fomento da Cultura de Segurança: Ao promover ações de prevenção, a CIPA ajuda a criar uma cultura organizacional focada na segurança, onde os funcionários se preocupam com a proteção mútua.

Monitoramento e Avaliação: A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio monitora continuamente as condições de trabalho e avalia a eficácia das medidas preventivas implementadas, ajustando-as conforme necessário.



CENTRO DE QUALIDADE
DE VIDA - CGRH
EDUCAÇÃO
São Paulo



**PROGRAMA DE
SAÚDE OCUPACIONAL
DO SERVIDOR – PSOS**

CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO

QUAIS AS VANTAGENS DA CIPA ?

Agora que você tem uma compreensão sobre o que é a CIPA e como é formada, é provável que esteja se perguntando sobre como ela contribui para a melhoria da qualidade de vida e segurança no trabalho, não é verdade? Abaixo, apresentamos algumas das vantagens resultantes da implementação da CIPA.

MAIOR CONFORMIDADE COM NORMAS E REGULAMENTOS

A CIPA, obrigatória conforme a NR 5, assegura a conformidade com as leis, evitando penalidades trabalhistas e garantindo o cumprimento das normas na empresa.

MELHOR FISCALIZAÇÃO DE AMBIENTES

O papel da CIPA é estudar o ambiente e prevenir acidentes, reduzindo ou eliminando riscos. Ter uma CIPA na empresa é uma excelente forma de melhorar a qualidade da fiscalização dos ambientes.

CRIAÇÃO DA CULTURA DE SEGURANÇA

Os “cipeiros” podem conversar diretamente com os colegas e organizar ações de conscientização, fundamentais para colocar as medidas de prevenção em prática.

INTEGRAÇÃO ENTRE SETORES:

A CIPA proporciona a integração entre diferentes setores da empresa, permitindo a troca de informações e experiências sobre práticas seguras de trabalho.



Secretaria da
Educação



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO
SÃO PAULO SÃO TODOS



EducaSP



seducsp



educacaosp



CENTRO DE QUALIDADE
DE VIDA - CGRH
EDUCAÇÃO
São Paulo



**PROGRAMA DE
SAÚDE OCUPACIONAL
DO SERVIDOR – PSOS**

CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO



QUAL O OBJETIVO DA CIPA?

O principal objetivo da CIPA é prevenir acidentes e doenças do trabalho, assim como, assédio sexual e moral dentro das empresas.

Para atingir esse objetivo a CIPA realiza atividades como: identificação e análise de risco; elaboração de planos de prevenção; orientação aos servidores sobre práticas seguras; investigação de incidentes e acidentes, entre outras ações voltadas para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Além disso, a CIPA também tem o papel de fiscalizar o cumprimento das normas de segurança e saúde no trabalho dentro da Secretaria de Educação.





CENTRO DE QUALIDADE
DE VIDA - CGRH

EDUCAÇÃO
São Paulo



**PROGRAMA DE
SAÚDE OCUPACIONAL
DO SERVIDOR – PSOS**

CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO

CIPA - UMA COMISSÃO DO BEM

Este ano será implantada a CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio nas Coordenadorias e Diretorias de Ensino, com membros representantes de suas escolas.

CONTRIBUA PARA A MELHORIA DA QUALIDADE DO TRABALHO DE SEUS COLEGAS. PARTICIPE!

- Saiba tudo sobre a CIPA lendo os Boletins Informativos disponíveis e a Norma Regulamentadora - NR 5, no site do Ministério do Trabalho;
- Todo o processo eleitoral será realizado através de meios eletrônicos.



Secretaria da
Educação



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO
SÃO PAULO SÃO TODOS



EducaSP



seducsp



educacaosp

PORQUE PARTICIPAR DA CIPA?

Participar da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio) pode trazer uma série de benefícios para os cipeiros, incluindo:

Desenvolvimento de Competências: Os cipeiros podem desenvolver habilidades em segurança no trabalho, como identificação de riscos, análise de acidentes e elaboração de planos de prevenção.



Conhecimento Específico: Participar da CIPA oferece acesso a informações sobre segurança e saúde no trabalho, úteis não apenas no ambiente profissional, mas também na vida pessoal.



Contribuição para a Segurança: Cipeiros têm a chance de contribuir ativamente para melhorar as condições de segurança e saúde no trabalho, prevenindo acidentes e protegendo a saúde dos colegas.