|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Nome do profissional**  |   |  | **Data:**  |
| **Gestor imediato**  |   |  |   |

 **Diagnóstico da avaliação: competências de desenvolvimento**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competências**  | **Pontuação**  | **Indique as competências a serem desenvolvidas**  |
| 1. Protagonismo  |   |  |  |  |
|  |
| 2. Conhecimento e Contextualização  |   |  |  |  |
|  |
| 3. Disposição ao autodesenvolvimento contínuo  |   |  |  |  |
|  |
| 4. Comprometimento com o processo e resultado  |   |  |  |  |
|  |
| 5. Relacionamento e Corresponsabilidade  |   |  |  |  |
|  |
| 6. Solução e Criatividade  |   |  |  |  |
|  |
| 7. Difusão e Multiplicação  |   |  |  |  |
|  |

**Comentários gerais**:

|  |
| --- |
|   |
|   |
|   |

**PLANO INDIVIDUAL DE DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **COMPETÊNCIA**  | **ATIVIDADE DE DESENVOLVIMENTO**  | **DETALHE DAS AÇÕES** **[Indicar apoiadores, se houver]**  | **PRAZO** **(INÍCIO-FIM)**  | **OBJETIVOS ESPERADOS** **E EVIDÊNCIAS**  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **PLANO INDIVIDUAL DE DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO**  |  |
| **COMPETÊNCIA**  | **ATIVIDADE DE DESENVOLVIMENTO**  | **DETALHE DAS AÇÕES** **[Indicar apoiadores, se houver]**  | **PRAZO** **(INÍCIO-FIM)**  | **OBJETIVOS ESPERADOS** **E EVIDÊNCIAS**  |
|  |  |  |  |  |
| **PLANO INDIVIDUAL DE DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO**  |  |
|  **COMPETÊNCIA**  | **ATIVIDADE DE DESENVOLVIMENTO**  | **DETALHE DAS AÇÕES** **[Indicar apoiadores, se houver]**  | **PRAZO** **(INÍCIO-FIM)**  | **OBJETIVOS ESPERADOS** **E EVIDÊNCIAS**  |
|  |  |  |  |  |

Nome do profissional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Data:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura do Gestor imediato: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura do Diretor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IMPORTANTE:** compartilhe os avanços com o seu gestor e peça ajuda quando sentir dificuldades. O gestor é um parceiro de desenvolvimento e deve ajudá-lo no seu processo.