|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nome do profissional** |  |  | **Data:** |
| **Gestor imediato** |  |  |  |

**Diagnóstico da avaliação: competências de desenvolvimento**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competências** | **Pontuação** | **Indique as competências a serem desenvolvidas** | | |
| 1. Protagonismo |  |  |  |  |
|  |
| 2. Conhecimento e Contextualização |  |  |  |  |
|  |
| 3. Disposição ao autodesenvolvimento contínuo |  |  |  |  |
|  |
| 4. Comprometimento com o processo e resultado |  |  |  |  |
|  |
| 5. Relacionamento e Corresponsabilidade |  |  |  |  |
|  |
| 6. Solução e Criatividade |  |  |  |  |
|  |
| 7. Difusão e Multiplicação |  |  |  |  |
|  |

**Comentários gerais**:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

**PLANO INDIVIDUAL DE DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **COMPETÊNCIA** | **ATIVIDADE DE DESENVOLVIMENTO** | **DETALHE DAS AÇÕES**  **[Indicar apoiadores, se houver]** | **PRAZO**  **(INÍCIO-FIM)** | **OBJETIVOS ESPERADOS**  **E EVIDÊNCIAS** |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANO INDIVIDUAL DE DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO** | | |  | | | | | |
| **COMPETÊNCIA** | | **ATIVIDADE DE DESENVOLVIMENTO** | **DETALHE DAS AÇÕES**  **[Indicar apoiadores, se houver]** | | **PRAZO**  **(INÍCIO-FIM)** | | **OBJETIVOS ESPERADOS**  **E EVIDÊNCIAS** | |
|  | |  |  | |  | |  | |
| **PLANO INDIVIDUAL DE DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO** | | | |  | | | | | |
| **COMPETÊNCIA** | | | **ATIVIDADE DE DESENVOLVIMENTO** | **DETALHE DAS AÇÕES**  **[Indicar apoiadores, se houver]** | | | **PRAZO**  **(INÍCIO-FIM)** | | **OBJETIVOS ESPERADOS**  **E EVIDÊNCIAS** | |
|  | | |  |  | | |  | |  | |

Nome do profissional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Data:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura do Gestor imediato: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura do Diretor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IMPORTANTE:** compartilhe os avanços com o seu gestor e peça ajuda quando sentir dificuldades. O gestor é um parceiro de desenvolvimento e deve ajudá-lo no seu processo.