

**PROCESSO SELETIVO PARA VAGA POR TEMPO INDETERMINADO
PARA SUPERVISOR DE ENSINO / SUPERVISOR EDUCACIONAL –
EDITAL DE 16/11/2023**

Em 16 de novembro de 2023 foi lançado o Edital da Diretoria de Ensino - Região de São José do Rio Preto referente ao processo seletivo para vaga por tempo indeterminado para Supervisor de Ensino / Supervisor Educacional, devidamente publicado no DOE de 17/11/2023. Foram realizadas ligações telefônicas como busca ativa da lista de manifestação de interesse para a vaga de supervisor de ensino/supervisor educacional realizada em setembro do corrente ano. Inscreveram-se (9) nove candidatos, a saber: 1- Rogério do Carmo Alvarenga, RG. XXXXXX, docente Categoria F, designado Coordenador de Gestão Pedagógica na EE Genaro Domarco em Mirassol, Diretoria de Ensino - Região de José Bonifácio, 2- Roseli Ermínia Dourado, RG. XXXXXX, docente efetiva designada Supervisor de Ensino na Diretoria de Ensino - Região de Catanduva; 3- Adalberto Vitor Raiol Pinheiro, RG. XXXXXX, docente efetivo e designado Coordenador de Gestão Pedagógica na EE Prof. Antonio de Barros Serra - Diretoria de Ensino - Região de São José do Rio Preto; 4- Marlene Aparecida Puga Rosales Namias, RG. XXXXXX, Supervisor de Ensino efetivo, classificada na Diretoria de Ensino de Catanduva e em exercício na Diretoria de Ensino de José Bonifácio; 5)- Edmar Montelli, RG. XXXXXX, Diretor de Escola Efetivo, classificado e em exercício na EE Prof. Oscar Salgado Bueno, Diretoria de Ensino – Região de São José do Rio Preto; 6)- Sandra Regina Parreira Ribeiro, RG. XXXXXX, Diretor de Escola Efetivo, classificada e em exercício na EE Parque das Aroeiras, Diretoria de Ensino – Região de São José do Rio Preto; 7)- Maria de Fátima Moisés Tobal, RG. XXXXXXXX, Supervisor de Ensino Efetivo, classificado e em exercício na Diretoria de Ensino – Região de Jales; 8)- Renata Fernandes Crespo Cintra, RG. XXXXXXXX, Supervisor de Ensino Efetivo, classificada e em exercício na Diretoria de Ensino – Região de Jales e 9)- Elizeu Moreira da Mata, RG. XXXXXX, Docente Efetivo, Classificado na EE Prof. Messias Freire, Diretoria de Ensino – Região Sul 1, readaptado e em exercício na EE Prof. Antonio de Barros Serra, Diretoria de Ensino – Região de São José do Rio Preto.

A Dirigente Regional de Ensino nomeou comissão para a realização das entrevistas e verificação das informações da vida funcional dos candidatos composta por Dinamarça da Silva, RG XXXXXX, Supervisora de Ensino; Lizandra Rúbia da Silva Cantarin, RG XXXXXX, Executivo Público, CRH.

A convocação para as entrevistas foi realizada através de ligação telefônica para os candidatos. A candidata Maria de Fátima Moisés Tobal, RG. XXXXXX comunicou que declinou da candidatura à vaga e não

participaria da etapa de entrevistas. As entrevistas aconteceram presencialmente, em horários agendados de acordo com a disponibilidade dos candidatos e da comissão dos dias 12 a 14 de dezembro de 2023. A entrevista foi realizada seguindo o mesmo roteiro para todos os candidatos. Para cada entrevista, foi produzida uma ata com síntese das respostas do candidato entrevistado. As questões apresentadas tinham como objetivo:

- identificar se os candidatos possuíam perfil para a liderança do trabalho colaborativo em equipe, envolvendo diferentes segmentos da comunidade escolar, com planejamento e definição de metas/resultados;
- a competência para acompanhar e orientar a equipe escolar em relação aos indicadores externos e internos que tem como foco a melhoria dos resultados de aprendizagem;
- a competência para atuar individualmente ou em parceria com os professores especialistas em currículo nas frentes de formação centralizada da Diretoria de Ensino e de forma descentralizada durante as visitas de acompanhamento às unidades escolares;
- a competência para a realização de análise qualificada o trabalho desenvolvido com os painéis Aluno Presente/Prova Paulista e/ou com as plataformas digitais de aprendizagem e para propor ações corretivas visando a melhoria de resultados;
- identificar as estratégias que os candidatos utilizariam para fortalecer a articulação entre a supervisão, os professores especialistas de currículo e a escola.

O teor das respostas também foi convergido às competências gerais do Supervisor de Ensino, dispostas na Resolução SE 50, de 07/08/2018, a saber:

- promover os princípios da gestão democrática e participativa, éticos, de inclusão, de justiça e equidade, bem como os princípios da administração pública, no âmbito das escolas públicas;
- atuar como interlocutor entre a escola, a Diretoria de Ensino e a SEDUC/SP;
- orientar a gestão dos processos de implementação, acompanhamento, monitoramento, avaliação e proposição das políticas educacionais na Diretoria de Ensino e nas escolas;
- atuar como orientador das estratégias de implementação das políticas públicas e programas educacionais considerando o contexto das escolas, o monitoramento, a avaliação e as ações corretivas;
- apoiar a elaboração do Plano de Trabalho da Diretoria de Ensino considerando as diretrizes e metas da SEDUC/SP contidos no Plano Estadual de Educação e as necessidades das escolas;

- acompanhar e subsidiar a elaboração e implementação da Proposta Pedagógica, do Regimento Escolar, do Plano de Gestão (ou outro) nas escolas, de acordo com as teorias, princípios da SEDUC/SP e a legislação vigente.

Foi realizada a coleta de referências dos (8) oito candidatos que participaram da etapa de entrevista.

Após a análise dos registros das entrevistas e, considerando a comprovação da experiência em tempo de gestão educacional ou em política educacional (conforme par. 3º do art. 1º da Resolução SEDUC 28, de 25/07/2023), foi selecionada a candidata Renata Fernandes Crespo Cintra, para designação à vaga por tempo indeterminado para Supervisor de Ensino/Supervisor Educacional na Diretoria de Ensino - Região de São José do Rio Preto. Em caso da impossibilidade de designação, considerado o disposto nos artigos 6ºs e 7ºs da Resolução SEDUC 28, de 25/07/2023, ficam indicadas estes(as) candidatos(as), na seguinte ordem de prioridade: 1º) Marlene Aparecida Puga Rosales Namias; 2º) Edmar Montelli. Os candidatos listados a seguir atenderam aos requisitos mínimos e foram aprovados no processo seletivo e, conforme item 4.2 do edital, serão inseridos em Banco de Talentos: 1º) Marlene Aparecida Puga Rosales Namias; 2º) Edmar Montelli; 3º) Sandra Regina Parreira Ribeiro.

São José do Rio Preto

18/12/2023