

## EDITAL

### NÚCLEO PEDAGÓGICO/ 2023

#### Professor Especialista em Currículo do Núcleo Pedagógico - PEC

A Dirigente Regional de Ensino da Diretoria de Ensino Região de São Bernardo do Campo, nos termos da Resolução Seduc – 62/2022 e à vista do que lhe apresentou o Diretor do Núcleo Pedagógico, torna pública a abertura do período de recebimento de propostas de trabalho e realização de entrevistas para docentes interessados em exercer junto a esta Diretoria de Ensino a função gratificada de Professor Especialista em Currículo do Núcleo Pedagógico – PEC.

#### I - DAS VAGAS E REQUISITOS DE HABILITAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA FUNÇÃO

1 – Vaga Professor Especialista em Currículo – Tecnologia

- Ser portador de diploma de licenciatura plena, em qualquer disciplina

#### II - DO RECEBIMENTO DE PROPOSTAS DE TRABALHO

As propostas de trabalho deverão ser enviadas em PDF por e-mail ou presencialmente;

1 – Período: de 26/01/2023 a 30/01/2023;

2 – E-mail para envio de proposta: [desbcnpe@educacao.sp.gov.br](mailto:desbcnpe@educacao.sp.gov.br)

#### III – DOS REQUISITOS DE HABILITAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA FUNÇÃO

1 - Ser portador de Diploma de Licenciatura Plena na área/ disciplina objeto do Projeto de Trabalho;

- Contar, no mínimo, com 03 anos em docência na rede estadual de ensino até a data da divulgação do resultado, pela Comissão Responsável, dos professores indicados para exercer a função de Professor Especialista em Currículo do Núcleo Pedagógico – PEC;

2 - Ter disponibilidade de trabalhar no horário das 8h às 17h ou das 9h às 18h, de 2<sup>af.</sup> a 6<sup>af.</sup>;

3 – Atender às convocações da SEDUC.

#### IV – DO PERFIL PROFISSIONAL

Do profissional selecionado para ocupar a função gratificada de Professor Especialista em Currículo do Núcleo Pedagógico – PEC, é esperado o seguinte perfil profissional: ser capaz de desenvolver ações de formação continuada de professores e de acompanhamento do processo pedagógico na escola;

1 - Possuir e ser capaz de desenvolver, cotidianamente, competência relacional e atuar para a consecução dos princípios da gestão democrática no coletivo formado pelos PEC;

2 - Possuir habilidade gerencial e técnico-pedagógica e ser capaz de desenvolver ações de implantação e desenvolvimento do Currículo Oficial junto às escolas e aos docentes;

3 - Possuir habilidade gerencial e ser capaz de desenvolver competências relacionadas aos serviços que lhe forem atribuídos, demonstrando interesse em aprender.

4 - Possuir habilidades inerentes ao bom atendimento ao público, tanto do ponto de vista técnico, quanto relacional;

5 - Ter disponibilidade para atender a convocações dos órgãos centrais em municípios diversos daquele da sede;

6 - Ter habilidades relacionadas ao uso das Tecnologias de Informação e Comunicação;

## V – DOS DOCUMENTOS

No ato da inscrição o candidato entregará:

- 1 - Projeto de Trabalho, objeto da área/ disciplina em que pretende exercer a função;
- 2 - Currículo resumido com identificação/nome/telefone/endereço/e-mail/etc.;
- 3 - Cópia simples do(s) diploma(s) do(s) curso(s) de licenciatura plena e respectivo histórico escolar;
- 4 - Comprovante de no mínimo 03 anos como docente da rede estadual de ensino até a data da divulgação do resultado;
- 5 - Declaração de Anuência, atualizada e assinada pelo superior imediato, que não se opõe ao afastamento do interessado;
- 6 - Cópia simples de documento oficial com foto (RG civil, CNH ou passaporte Nacional) e do CPF;
- 7 - Autorização do CAAS para o exercício da função (quando for o caso de professor readaptado).

## VI – DO PROJETO DE TRABALHO E ENTREVISTA

1- Elaboração do Projeto de Trabalho: O Projeto de Trabalho deve atender ao disposto no artigo 7 da Resolução SEDUC 62/2022 .Na elaboração do projeto a ser apresentado na Diretoria de Ensino o docente, deverá dar ênfase à efetiva implementação/consolidação do Currículo Paulista e Novo Ensino Médio, cuidando de explicitar os seguintes itens:

1.1 - Identificação completa do proponente, com descrição sucinta de sua formação e trajetória profissional, enfatizando principalmente as experiências relacionadas à área/disciplina(s) objeto de atuação.

1.2 - Justificativa, com apontamento das reais necessidades da Diretoria de Ensino para qual o projeto foi elaborado, com análise dos resultados do SARESP, entre outros dados; implementação de ações de apoio pedagógico e educacional que orientarão as equipes escolares na condução de procedimentos que dizem respeito à organização e funcionamento dos diferentes níveis e modalidades de ensino;

1.3 - Rotina de Trabalho / Acompanhamento referente às ações e atividades pertinentes à função de professor coordenador, que explicita a observação, implantação e avaliação de resultados obtidos pelas escolas.

2 - Serão considerados os seguintes aspectos: elementos que demonstrem a compreensão do candidato sobre a concepção de ensino e aprendizagem; competência como formador na implantação dos programas desenvolvidos pela SEDUC, voltados à melhoria da qualidade de ensino; capacidade de coordenar um trabalho pedagógico focado no alcance das metas prioritárias da SEDUC, competência / habilidade na elaboração, organização e execução de orientações técnicas; acompanhamento e apoio a todas as escolas; 3-A entrevista será agendada pela Comissão Responsável, designada pelo Dirigente Regional de Ensino Região de São Bernardo do Campo, com vista ao aprofundamento e/ ou elucidação de aspectos contidos na proposta de trabalho apresentada.

## VII – CRONOGRAMA

Entrega de Projeto de Trabalho: 26/01/2023 a 30/01/2023;

Entrevistas: dia 31/01/2023 – das 9h às 16h.

As propostas de trabalho deverão ser entregues pessoalmente ou enviadas em PDF por e-mail. E-mail para envio de proposta: [desbcnpe@educacao.sp.gov.br](mailto:desbcnpe@educacao.sp.gov.br)

## VIII – ESCLARECIMENTOS COMPLEMENTARES:

1 - O professor readaptado deverá apresentar a autorização da CAAS para o exercício da função, juntamente com o Projeto de Trabalho;

2 - Não poderão participar deste processo os docentes que estiverem enquadrados na categoria O e os afastados pelo artigo 22 da LC 444/85;

3 - O professor que não apresentar os documentos comprobatórios dos requisitos citados no item V, será desclassificado do processo;

4 - Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão designada pela Dirigente Regional de Ensino;

5 – O exercício dos candidatos selecionados para a função de PEC será concretizado no início do ano de 2023.

São Bernardo do Campo, 25 de Janeiro de 2023