

BOLETIM SEMANAL

Ano: 9 / Nº 01 / 10 a 14 de Janeiro de 2022 / www.intranet.educacao.sp.gov.br

EXPEDIENTE: Equipe Técnica COPED, Dirigente Regional, Supervisores e NPE

Este documento é referendado pelo Boletim COPED nº 01/2022

Sumário

Informação nº 1: Chamada COPED 2022 - 1º Semestre - Banco de Talentos para o Quadro do Magistério	3
Informação nº 2: Chamada COPED - Gestão 2022	6
Informação nº 3: Entrega de materiais didáticos – 1º bimestre	10
Informação nº 4: Avaliação Diagnóstica de Entrada – ADE 2022 - Orientações	12
Informação nº 5: EDUCA-SP – CapJovem - Curso Pré Vestibular Gratuito	14
Informação nº 6: OBMEP - 16ª edição - Divulgação dos premiados 2021.....	16
Informação nº 7: Programa Aprender Valor – Adesão 2022	17

	DEVOLUÇÃO DE DADOS PARA A COPED VIA FORMULÁRIO OU E-MAIL		ORIENTAÇÃO OU DIVULGAÇÃO
	INFORMAÇÃO É APENAS PARA ALGUMAS DIRETORIAS DE ENSINO	TEXTO AZUL / VERMELHO	LINK QUE REMETE A UM SITE/ ARQUIVO E PRAZOS A SEREM OBSERVADOS
	BOAS PRÁTICAS: PROJETOS E/OU ATIVIDADES QUE MERECEM DESTAQUE		CURSOS, ORIENTAÇÕES TÉCNICAS E FORMAÇÕES



Informação nº 1: Chamada COPED 2022 - 1º Semestre - Banco de Talentos para o Quadro do Magistério

A Coordenadoria Pedagógica - COPED está selecionando profissionais do Quadro do Magistério para constituir um Banco de Talentos COPED para o 1º semestre de 2022 e, assim, possibilitar a recomposição de sua **equipe**. Para potencializar este movimento e reconhecer o mérito das equipes pedagógicas que trabalham na COPED, os profissionais selecionados farão jus à **Gratificação de Atividade Pedagógica** que **conferirá o valor adicional de R\$ 1.552,50 aos candidatos selecionados**. Contamos com a experiência de profissionais do Quadro do Magistério – Professores, Diretores e Supervisores – para avançarmos em nossos desafios e construirmos, juntos, uma educação com o olhar para o estudante e sua aprendizagem.

I – Objeto

Seleção de profissional do Quadro do Magistério, titulares de cargo, para compor a equipe da COPED, em suas diversas áreas.

II - Requisitos obrigatórios

Os candidatos deverão atender aos seguintes requisitos obrigatórios que especificam as condições funcionais necessárias para o afastamento:

- ser titular de cargo do Quadro do Magistério;
- ter concluído estágio probatório;
- obter anuência do superior hierárquico;
- não estar em procedimento de aposentadoria.

III - DESTAQUES de vagas atuais e perfis de atuação na COPED

- **Perfil 1** - Técnico em currículo
- **Perfil 4** - Técnico em Gestão Pedagógica
- **Perfil 5** - Técnico em Modalidades Educacionais
- **Perfil 6** - Técnico em Materiais Didáticos
- **Perfil 7** - Técnico em Monitoramento e Melhoria da Aprendizagem
- **Perfil 8** - Técnico de Avaliação e Monitoramento

Para mais detalhes sobre os perfis de atuação na COPED, pedimos que acesse o link abaixo:

- [Anexo 1 - Atribuições e perfis COPED](#)

IV - Da inscrição e análise das candidaturas

As inscrições serão realizadas por meio de preenchimento deste [Formulário](#) até o dia **21 de janeiro de 2022**. O formulário tem como objetivo identificá-lo e levantar algumas informações básicas sobre o seu perfil e área de interesse de trabalho.

Haverá, no formulário, um campo para a inclusão do currículo profissional, no qual deverá constar a formação e a experiência profissional tanto na Secretaria da Educação quanto em outras instituições.

V - Das disposições gerais sobre as vagas

- As oportunidades de trabalho estão localizadas no município de São Paulo, Praça da República, 53
- Jornada de 40 horas semanais, a serem cumpridas das **8h às 17h** ou das **9h às 18h**.
- **Recebimento de Gratificação de Atividade Pedagógica**, de acordo com a Lei Complementar 1.191 de 28/12/2012 e Resolução Conjunta SE/SGP nº 2/2013, **no valor de R\$1.552,50** (15 x UBV atualizada pela Lei Complementar nº 1317/2018).

VI - Etapas do processo seletivo

Etapas 1 – Análise Curricular - A análise curricular será organizada pelo diretor de cada setor interessado e deverá seguir os seguintes critérios:

- Tempo de atuação na área;
- Formação acadêmica;
- Relevância das experiências de trabalho;
- Avaliação de trabalhos pregressos realizados pelo candidato junto à SEDUC.

Etapas 2 – Análise profissional

- Verificação de referências profissionais junto a seus pares e superiores;
- Análise de produção textual técnica específica para o perfil indicado pelo candidato.

Etapas 3 – Entrevistas - Os candidatos serão chamados para realização de entrevista presencial ou de forma remota, a ser realizada por membro do setor interessado.

Etapas 4 – Teste escrito - Os candidatos aprovados realizarão um teste escrito relacionado ao perfil escolhido.

VII - Das disposições gerais

- A participação neste processo de cadastramento não implica, necessariamente, no seu afastamento junto às coordenadorias ou qualquer outro órgão da Secretaria.

- A sua inscrição não implica em qualquer comprometimento prévio de sua parte com este órgão, apenas uma intenção.
- O seu cadastro poderá ser acionado a partir do encerramento das inscrições.
- Em caso de surgimento ou disponibilização de vagas, além das previstas neste momento, o Banco de Talentos COPED 2022 - 1º Semestre será acionado até que nova chamada venha a substituí-lo.
- Interessados que já estejam afastados nos órgãos centrais ou Diretorias de Ensino poderão participar desta Chamada mediante anuência do superior hierárquico.
- Considerando o tamanho da rede, não será possível contatar individualmente todos os interessados na seleção. Assim, antecipadamente, agradecemos a atenção e interesse em trabalhar conosco.

COPED



Informação nº 2: Chamada COPED - Gestão 2022

Estamos selecionando profissionais para liderar o Centro de Educação de Jovens e Adultos - CEJA, o Centro de Anos Iniciais do Ensino Fundamental – CEFAI e o Centro de Anos Finais do Ensino Fundamental - CEFAF, bem como para posições de liderança que venham a ser disponibilizadas futuramente.

I - Objetivo

Selecionar profissionais para exercerem, em cargo em comissão, as posições de liderança da COPED, instituídas pelos artigos 39 ao 50 do Decreto nº 64.187/2019.

II - Vagas disponíveis para o segundo semestre de 2021

As Coordenadorias possuem núcleos, centros e departamentos, além de cargos de assessoria. O Banco de Talentos - Gestão COPED poderá ser utilizado para o preenchimento destas posições. Para melhor conhecimento das áreas, sugerimos a leitura dos artigos 39 ao 50 do Decreto nº 64.187/2019. Destacamos, no entanto, as oportunidades atuais de alocação:

- Centro de Educação de Jovens e Adultos - CEJA
- Centro de Anos Iniciais do Ensino Fundamental – CEFAI
- Centro de Anos Finais do Ensino Fundamental - CEFAF

III - Detalhamento dos cargos disponíveis e requisitos para participação

Cargo de Diretor Técnico II (Diretor de Centro)

- Remuneração de R\$ 4.562,43, podendo chegar a R\$ 5.235,18, conforme a avaliação no ano seguinte ao de ingresso;
- Benefícios estatutários do servidor público do Estado de São Paulo;
- Jornada de 40 horas semanais;
- Local de exercício para a COPED: Praça da República, 53 - São Paulo - SP (presencial);
- Não há necessidade de ter cargo público efetivo;
- Necessária formação em nível superior em qualquer área.

Caso o interessado seja servidor público estadual efetivo, deverá:

- ter concluído estágio probatório;
- obter anuência do superior hierárquico;
- não estar em procedimento de aposentadoria.

IV - Da inscrição e análise das candidaturas

As inscrições serão realizadas por meio de preenchimento deste [Formulário Digital](#) até o dia **21 de janeiro de 2022**. O formulário tem como objetivo identificá-lo e levantar algumas informações básicas sobre o perfil e área de interesse de trabalho.

No formulário, haverá um campo para a inclusão do currículo profissional, no qual deverá constar a formação e a experiência profissional tanto na Secretaria da Educação quanto em outras organizações. Também haverá espaço para a inclusão de um texto curto em que você deverá responder a seguinte questão:

- Para a direção do **CEJA** - “De que maneira você acredita que pode contribuir para a melhoria das políticas públicas estaduais direcionadas à Educação de Jovens e Adultos?”.
- Para a direção do **CEFAI** - “De que maneira você acredita que pode contribuir para a melhoria das políticas públicas estaduais direcionadas aos estudantes dos Anos Iniciais do Ensino Fundamental?”;
- Para a direção do **CEFAF** - “De que maneira você acredita que pode contribuir para a melhoria das políticas públicas estaduais direcionadas aos estudantes dos Anos Finais do Ensino Fundamental?”;

Não será possível contatar individualmente todos os interessados na seleção. Portanto, de antemão, agradecemos a atenção e interesse em trabalhar conosco.

V - Etapas do processo seletivo

Etapa 1 – Análise Curricular - A análise curricular deverá seguir os seguintes critérios:

- Tempo de atuação na área;
- Formação acadêmica;
- Relevância das experiências de trabalho;
- Experiência em posições de liderança.

Etapa 2 – Análise profissional

- Verificação de referências profissionais junto a seus pares e superiores;

- Análise de produção textual técnica específica para o perfil indicado pelo candidato.
- Análise dos resultados obtidos em experiências profissionais anteriores.

Etapa 3 – Entrevistas - Os candidatos serão chamados para realização de entrevista presencial ou à distância.

- Competências e conhecimentos - Ao longo do processo seletivo, cada candidato(a) será avaliado(a) em 7 competências gerais e conhecimentos técnicos específicos (desejáveis):
- Competências gerais requeridas para todos os candidatos:
 1. Atuar de forma colaborativa, solícita e cordial;
 2. Expressar-se (oral e escrita) com clareza, precisão, objetividade e respeito;
 3. Buscar proativamente soluções para desafios rotineiros e atípicos;
 4. Estar aberto a receber críticas e procurar seu autodesenvolvimento contínuo;
 5. Comprometimento com a qualidade e resultados do trabalho;
 6. Coordenar planejamento, implementação, monitoramento e avaliação de projetos, contribuindo para o alcance de objetivos estratégicos da Secretaria;
 7. Atuar com liderança na gestão de pessoas.
- Conhecimentos técnicos específicos - Serão avaliados conhecimentos específicos de acordo com as atribuições do setor pretendido, definidas pelo Decreto nº 64.187/2019.

Etapa 4 – Teste escrito - Os candidatos aprovados realizarão um teste escrito.

VI - Das disposições gerais

- A participação neste processo de cadastramento não implica, necessariamente, no seu afastamento ou nomeação junto às coordenadorias ou qualquer outro órgão da Secretaria.
- A sua inscrição não implica em qualquer comprometimento prévio de sua parte com estes órgãos, apenas uma intenção.
- O seu perfil e currículo poderão ser compartilhados com outros órgãos da Secretaria.
- O seu cadastro poderá ser acionado a partir do encerramento das inscrições.
- Em caso de surgimento ou disponibilização de vagas, além das previstas neste momento, o Banco de Talentos - Gestão COPED será acionado até que nova chamada venha a substituí-lo.

- Interessados que já estejam afastados nos órgãos centrais ou Diretorias de Ensino poderão participar desta Chamada mediante anuência do superior hierárquico.

COPED



Informação nº 3: Entrega de materiais didáticos – 1º bimestre

Informamos que as entregas de materiais didáticos do 1º bimestre para todas as Diretorias do Estado de São Paulo, Escolas e Municípios conveniados começaram a ser realizadas em **10/01/2022**, e terminarão em 11/02/2022.

O cronograma atualizado das entregas está disponível neste documento: [Cronograma de entregas dos cadernos didáticos do 1º bimestre 2022](#).

Vale ressaltar que, em 2022, três empresas distintas realizarão a impressão dos livros didáticos.

Portanto, haverá um total de até três entregas diferentes, distribuídas em:

1. Anos Iniciais;
2. Anos Finais;
3. Ensino Médio e Professores.

Os títulos e quantitativos, por etapa, podem ser conferidos clicando [aqui](#).

Informamos ainda que, assim como ocorreu no bimestre anterior, existem duas ferramentas para auxiliar na distribuição adequada dos volumes entregues às unidades escolares e para a solução de ocorrências. O manual de encaminhamento de divergências ([Manual de recebimento dos materiais - 1º Bim](#)) e os formulários para conferência de recebimento.

O manual informará quais os procedimentos a serem realizados a partir do recebimento dos materiais até o encaminhamento em casos de ocorrências nas entregas. Os formulários, por sua vez, deverão ser preenchidos indicando quais títulos foram entregues em conformidade ou não com as Guias de Remessa.

Para que o processo ocorra da melhor maneira possível, pedimos que os responsáveis pelos materiais em cada Diretoria de Ensino leiam e repassem o Manual e o Formulário às unidades escolares estaduais e municípios conveniados de sua região para seu conhecimento e para preenchimento no

recebimento das entregas. Solicitamos que, se possível, não sejam distribuídos materiais antes da leitura e preenchimento do Manual.

COPED/DECEGEP/CEART



Informação nº 4 : Avaliação Diagnóstica de Entrada – ADE2022 - Orientações

Atenção: Dirigentes Regionais de Ensino – Equipes Pedagógicas das DE e Escolas!

Informamos que a programação de avaliações para o ano de 2022 terá início com a realização da Avaliação Diagnóstica de Entrada – ADE 2022, conforme já informado em *Comunicado da Subsecretaria/COPED nº 03 de 06/01/2022*, no qual o cronograma de entrega das provas foi enviado. Por oportuno informamos que o plano de distribuição foi atualizado em 13.01.2022, o qual está disponível no [link original](#).

Esta avaliação constitui parte integrante do processo de ensino e de aprendizagem, objetivando diagnosticar as principais necessidades de aprendizagem dos estudantes, especialmente considerando o contexto decorrente da pandemia. Seus resultados serão essenciais para apoiar a organização das ações de recuperação e aprofundamento das habilidades essenciais.

A ADE contempla cadernos de provas para Língua Portuguesa e Matemática, do 1º ano do ensino fundamental à 3ª série do ensino médio. A presente edição será impressa, para aplicação presencial (**7 a 11 de fevereiro**) já contando com 100% dos estudantes, seguindo os protocolos de segurança indicados pela Secretaria da Saúde e já divulgados.

Para sua impressão, foi utilizado o mesmo quantitativo indicado para a produção de materiais pedagógicos do currículo. Inclui reserva técnica para eventuais atendimentos específicos que poderão ser feitos pelas DE (indígena, assentamento, quilombola, Fundação CASA e multisseriadas).

Os cadernos de prova contam com folha de resposta para utilização do aplicativo Leitor Resposta, otimizando a inserção dos resultados, pelos professores (**7 a 18 de fevereiro**), na Secretaria Escolar Digital – SED. Da SED os resultados migrarão para a Plataforma São Paulo, que disponibilizará as

respectivas devolutivas analíticas e pedagógicas, considerando as classes/turmas regulares participantes da avaliação.

Lembramos que, para os integrantes dos atendimentos específicos (indígena, assentamento, quilombola, Fundação CASA e multisseriadas) não haverá digitação de resultados no sistema, os quais devem ser analisados no âmbito da unidade escolar/DE para as respectivas atuações pedagógicas.

Os PDF com as orientações para aplicação dos anos iniciais do ensino fundamental (1º, 2º e 3º) serão publicados na Intranet em **07/02/22**.

Terminado o prazo de aplicação/digitação, os cadernos de prova serão publicados na intranet. Os arquivos das provas publicados em PDF também devem ser disponibilizados pelas Diretorias de Ensino aos municípios eventualmente interessados em sua utilização.

As orientações para a aplicação da ADE aos alunos público-alvo da educação especial encontram-se no [link](#).

Avaliação Diagnóstica de Entrada – ADE 2022 - Impressa	
Anos/séries de abrangência	1º ano do EF até 3ª série do EM
Componentes curriculares	Língua Portuguesa e Matemática
Cadernos de prova impressos	Língua Portuguesa e Matemática
Entrega na Diretoria de Ensino	10 a 24 janeiro de 2022
Aplicação das provas nas escolas	07 a 11 de fevereiro de 2022
Digitação na SED	07 a 18 de fevereiro de 2022

COPED/DAVED



Informação nº 5: EDUCA-SP – CapJovem - Curso Pré Vestibular Gratuito

Atenção: Dirigentes, Supervisores, PCNP e Diretores!

O CapJovem, vinculado à Fundação Instituto de Administração-FIA, é um cursinho social que há mais de 20 anos proporciona gratuitamente aulas, material escolar, condução, professores qualificados e toda assistência necessária para que os estudantes egressos de escola pública acrescentem à sua formação e possam entrar nas melhores Universidades do País.

Os benefícios do curso:

- Será oferecido a distância, por transmissão ao vivo, em período integral, com apenas 24 encontros presenciais;
- Bolsa de 100% a todos os participantes;
- Material didático Sistema Anglo de Ensino (Plataforma digital web e app);
- Vale transporte para os 24 encontros presenciais;
- Alimentação (almoço) para os 24 encontros presenciais;
- Palestras sobre assuntos da atualidade.

Encontros presenciais:

- Os encontros presenciais ocorrem na Unidade Nações Unidas: Avenida Doutora Ruth Cardoso, 7.221 – Pinheiros – São Paulo/SP.

Perfil do candidato:

- Ter cursado todo o Ensino Fundamental e Médio em instituições da rede pública, ou em instituição privada na condição de bolsista integral;
- Possuir renda bruta familiar mensal máxima de um salário-mínimo e meio por morador;

- Estar com idade entre 16 e 24 anos completos;
- Ter concluído o Ensino Médio.

COPED/DAVED/CGPED/EDUCA-SP



Informação nº 6: OBMEP - 16ª edição - Divulgação dos premiados 2021

Atenção: Professores, Coordenadores e PCNP de Matemática

Gostaríamos de agradecer a colaboração de todos que auxiliaram na realização da 16ª Edição da OBMEP em 2021.

Como última etapa dessa 16ª Edição, informamos que a partir do dia **18/01/2022** estará disponível no [site](#) a **divulgação dos premiados**.

Solicitamos ampla divulgação.



COPED/DECEGEP/CEFAF e CEM/Equipe Curricular de Matemática



Informação nº 7: Programa Aprender Valor – Adesão 2022

Prezados PCNPs, Diretores de Escola, Coordenadores e Professores,

Informamos que estão abertas as adesões para 2022 do Programa Aprender Valor. O prazo para as inscrições termina em **25 de fevereiro de 2022**.

As escolas que participaram do programa no ano de 2021 já estão aderidas para o ano de 2022, mas, caso a escola queira editar a adesão, basta acessar o programa neste [link](#).

Agradecemos o apoio e contamos com a participação de todos.

aprender valor

Você quer oferecer o melhor para a sua escola?

Então venha para o Aprender Valor

- ✓ Projetos escolares com Educação Financeira integrada, prontos para uso em sala de aula
- ✓ Formação gratuita para professores e gestores
- ✓ Conteúdo alinhado à BNCC

cidadania financeira | **BANCO CENTRAL DO BRASIL**

COPED/DECEGEP/CEFAF