-atividade, abrangidos pela Lei Complementar nº 1.144, de 11 de julho de 2011.

CAPÍTULO III – DOS REQUISITOS

1. Poderá participar do processo e será beneficiado com a progressão o servidor que preencher os seguintes requisitos:

- 1.1. ter cumprido o interstício mínimo de 3 (três) anos de efetivo exercício no nível em que o seu cargo ou função-atividade estiver enquadrado em 31/05/2019 para o processo de 2019.
- 1.2. obter resultado positivo, igual ou superior a 60% (sessenta por cento) da pontuação total prevista para o Relatório de Ação para o Desenvolvimento – RAD, em cada ano de Processo de Avaliação de Desempenho, no interstício a que se refere o item 1.1. "a" e "b".

2. Para a Progressão do nível II para o nível III, do servidor confirmado no cargo de provimento efetivo, após a conclusão do estágio probatório, o cômputo do interstício será a partir da data da concessão da Progressão automática para o nível II da faixa da classe a que o servidor pertença;

2.1. O cômputo do interstício, para os demais níveis, será sempre a partir da data da última progressão concedida.

3. Contar com, no mínimo, 90 (noventa) dias de exercício prestado em cada ciclo de desempenho a que se refere o item 3 do Capítulo 5.

CAPÍTULO IV – DOS CRITÉRIOS DE CONTAGEM DE TEMPO

1. O tempo de efetivo exercício, referente ao processo de progressão regido por este Edital, será apurado no mesmo nível até a data de 31 de maio de 2019.

2. A contagem de tempo NÃO SERÁ INTERROMPIDA quando o servidor estiver afastado de seu cargo ou função-atividade, nas seguintes condições:

- para exercer, junto às Prefeituras Municipais conveniadas com a Secretaria da Educação no Programa de Ação de Parceria Educacional Estado – Município, sem prejuízo de vencimentos e das demais vantagens do cargo, atividades a ele inerentes;
- para desenvolver atividades junto a entidade representativa dos integrantes das classes do Quadro de Apoio Escolar, sem prejuízo de vencimentos e das demais vantagens do cargo, até o limite máximo de 8 (oito) dirigentes, na forma a ser regulamentada pelo Poder Executivo;
- designado para função retribuída mediante gratificação "pró-labore", a que se refere o artigo 15 da Lei Complementar nº 1.144, de 11 de julho de 2011;
- afastado nos termos dos artigos 67, 78, 79 e 80 da Lei nº 10.261, de 28 de outubro de 1968, ou artigo 15, I, e dos artigos 16 e 17, da Lei nº 500, de 13 de novembro de 1974;
- afastado, sem prejuízo dos vencimentos ou salários, para participação em cursos, congressos ou demais certames afetos à respectiva área de atuação, pelo prazo máximo de 90 (noventa) dias;
- afastado nos termos do § 1º do artigo 125 da Constituição do Estado de São Paulo;
- afastado nos termos da Lei Complementar nº 367, de 14 de dezembro de 1984, alterada pela Lei Complementar nº 1.054, de 7 de julho de 2008.

3. Os afastamentos que não estiverem previstos neste edital, nem nas disposições das resoluções que o normatizam, DESCONTARÃO da contagem de tempo do efetivo exercício para participação no processo de progressão.

4. O servidor que não preencher as condições estabelecidas neste edital, não poderá participar do respectivo processo.

CAPÍTULO V – DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL

1. A Avaliação de Desempenho Individual é o processo que visa aferir as ações do servidor, na execução de suas atribuições, em um determinado período de exercício, com a finalidade de identificar potencialidades e oportunidades, bem como promover a melhoria da performance e do aproveitamento do servidor na administração pública estadual.

2. A Avaliação de Desempenho Individual se aplica aos servidores titulares de cargo ou ocupantes de funções-atividades de caráter permanente, pertencentes ao Quadro de Apoio Escolar – QAE.

3. A Avaliação de Desempenho Individual, terá como base o ciclo de desempenho, que considerará o efetivo exercício do servidor, contado de 1º de janeiro até 31 de dezembro do ano que antecede aquele em que será realizada a Avaliação de Desempenho, conforme segue:

a. Avaliação de Desempenho Individual – 2019, considerando o ciclo de desempenho de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2016, 2017 e 2018.

4. A ADI - Avaliação de Desempenho Individual deverá ser realizada manualmente, em formulários a serem enviados via boletim por esta Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos às Diretorias de Ensino.

O envio dos formulários às Unidades Escolares e o controle de todo o processo será de responsabilidade do Centro de Recursos Humanos de cada Diretoria de Ensino, respeitando o cronograma conforme segue:

I – Para autoavaliação do dia 08/11/2021 até o dia 21/11/2021;

II – Avaliação pela Equipe Gestora do dia 22/11/2021 a 06/12/2021;

III – A Equipe Gestora deverá dar Ciência ao (s) servidor (es) avaliado (s) das pontuações atribuídas na avaliação, impreterivelmente até 07/12/2021;

IV – Prazo para Reconsideração da Avaliação pela Equipe Gestora:

- O prazo para o servidor interpor reconsideração em relação à avaliação pela equipe gestora será de 3 (três) dias a partir do dia em que o servidor tomou ciência;
- A Equipe Gestora terá 7 (sete) dias a partir do dia em que o servidor entrou com reconsideração para decisão, caso acolha o pedido do servidor, deverá elaborar nova avaliação;
- Da decisão da equipe gestora não caberá recurso.

V - O Relatório de Ação para o Desenvolvimento – RAD, deverá ser validado pela Equipe Gestora até 06/01/2022;

VI- Concluídas as etapas de autoavaliação e avaliação pela Equipe Gestora, a Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos – CGRH emitirá notas complementares quanto à divulgação de resultados.

5. Será avaliado o servidor que contar com, no mínimo, 90 (noventa) dias de exercício prestado no ciclo de desempenho, devendo-se registrar no processo individual de avaliação do servidor o motivo do impedimento, quando houver.

6. O processo de Avaliação de Desempenho Individual será formalizado por meio do Formulário de Avaliação e pelo Relatório de Ação para o Desenvolvimento – RAD:

a. Formulário de Autoavaliação: instrumento para aferir o desempenho do servidor, por meio dos indicadores de desempenho, a ser utilizado na Autoavaliação e na avaliação pela Equipe Gestora;

b. Relatório de Ação para o Desenvolvimento – RAD: instrumento em que a Equipe Gestora consolidará o resultado da Avaliação de Desempenho Individual, em valor absoluto e em percentual, e refletirá sobre a atuação profissional do servidor, devendo definir objetivos e metas individuais para que ele possa alcançar a melhoria no seu desempenho.

7. A Autoavaliação constitui peso de 30% (trinta por cento) da Avaliação de Desempenho Individual, enquanto a avaliação da Equipe Gestora constitui peso igual a 70% (setenta por cento).

8. A avaliação pela Equipe Gestora compreende peso igual a 100% (cem por cento) no resultado final da Avaliação de Desempenho Individual para o servidor que não contar com a autoavaliação.

CAPÍTULO VI – DA RECONSIDERAÇÃO DA AVALIAÇÃO DA EQUIPE GESTORA

1. Da avaliação realizada pela Equipe Gestora caberá reconsideração, uma única vez, a ser requerida e devidamente fundamentada pelo servidor.

2. Equipe Gestora procederá a revisão da avaliação do servidor, justificando a alteração ou manutenção da pontuação atribuída na avaliação.

3. O prazo para reconsideração em relação à avaliação da Equipe Gestora será de 3 dias a partir da data da ciência do servidor.

4. A Equipe Gestora terá 7 (sete) dias para a decisão, a partir da data do recebimento da reconsideração.

5. Da decisão da Equipe Gestora, de que trata este Capítulo, não caberá recurso.

CAPÍTULO VII – DA RELAÇÃO DOS SERVIDORES APTOS À PROGRESSÃO

1. A relação dos servidores que fazem jus à progressão, em âmbito estadual, será elaborada e publicada pela Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos – CGRH.

CAPÍTULO VIII – DOS RECURSOS DA RELAÇÃO DOS SERVIDORES APTOS À PROGRESSÃO

1. Da lista dos servidores aptos para concorrer à progressão, caberá recurso uma única vez, que deverá ser devidamente fundamentado e registrado no ícone "Progressão QAE - Recurso", constante no endereço <http://portalnet.educacao.sp.gov.br>, no prazo máximo de 05 (cinco) dias corridos contados da data da publicação.

2. A decisão dos recursos será publicada no Diário Oficial do Estado.

3. Não serão analisados recursos impetrados fora do prazo estipulado no item 1 deste Capítulo ou impetrados por qualquer outra forma senão a descrita item 2 deste Capítulo, ou sem a devida fundamentação legal e, quando for o caso, documentos comprobatórios.

CAPÍTULO IX – DO RESULTADO FINAL

1. A progressão far-se-á por ato específico da Coordenadora da Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos, da Secretaria da Educação.

2. A progressão de que trata este Edital produzirá efeitos pecuniários, a partir de 01/06/2019 para o respectivo processo.

3. Os títulos de enquadramento em decorrência da progressão serão emitidos pela Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos.

CAPÍTULO X – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

1. O servidor não poderá se eximir de cumprir as disposições deste Edital e dos demais atos e normas regulamentares que se refiram ao processo de progressão alegando desconhecimento.

2. A constatação, a qualquer tempo, de inexistência nas informações prestadas pelo servidor ou irregularidade na documentação apresentada, acarretará a sua eliminação da lista de classificação final, anulando-se todos os atos daí decorrentes.

3. As ocorrências não previstas neste edital e os casos omissos serão analisados e resolvidos pela Centro de Vida Funcional do Departamento de Administração de Pessoal desta Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos.

COORDENADORIA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE DOCENTES

A Coordenadora da Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos da Secretaria da Educação, com fundamento no disposto no art. 6º do Decreto nº 54.682 de 13-08-2009, torna pública a ALTERAÇÃO do Anexo III – Cronograma Previsto, do Edital de Abertura de Inscrições do Processo Seletivo Simplificado, publicado em DOE 28/09/2021:

ANEXO III

CRONOGRAMA PREVISTO

* Período de Inscrições: 30/09 a 30/10/2021

* Período para aferição da veracidade da autodeclaração do candidato preto, pardo ou indígena, e realização das Bancas de Heteroidentificação: 30/09 a 09/11/2021

* Divulgação das decisões das Bancas de Heteroidentificação: 11/11/2021

* Período para reconsideração da decisão das Bancas de Heteroidentificação: 12 a 18/11/2021

* Resultado da análise dos pedidos de reconsideração da decisão das Bancas de Heteroidentificação: 23/11/2021

* Classificação Final: 25/11/2021

COORDENADORIA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

EDITAL DE CREDENCIAMENTO PARA ATUAÇÃO EM 2022

A Coordenadora da Coordenadoria de Gestão de Recursos Humanos torna pública a ALTERAÇÃO das datas divulgadas no Edital de Credenciamento, publicado em DOE 22/10/2021, para atuação no Programa Ensino Integral:

I – Deferimento das inscrições: 05/11/2021

II – Prévia da Classificação e Análise das Atividades de Sala de Aula/Atividades de Gestão: 10 e 11/11/2021

III – Publicação da Classificação em Diário Oficial do Estado e sites das Diretorias de Ensino: 13/11/2021

IV – Recursos dos candidatos: 16/11/2021

V – Análise de recursos: 17/11/2021

VI – Classificação Final: 19/11/2021

VII – Alocação: 23 a 26/11/2021

DIRETORIAS DE ENSINO

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO CENTRO

Escolas Estaduais de Ensino Fundamental e Médio

Convocação

A Direção da E.E. Prof. Antônio Lisboa, no uso de suas atribuições legais, solicita a convocação da professora ALINE BIAGIOLI CESARIO CASIMIRO, R.G: 34.510.454, a comparecer nesta unidade escolar localizada na Rua Fábio Fanucchi, nº 425, Jardim São Paulo - São Paulo/SP.

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO NORTE 1

Escolas Estaduais de Ensino Fundamental e Médio

DIRETORIA DE ENSINO REGIÃO NORTE 1

EDITAL DO DIRETOR DE ESCOLA DE 03/11/2021

EE PROF EDGARD PIMENTEL REZENDE

CONVOCA A DOCENTE PRISCILLA DE OLIVEIRA REZENDE - RG: 44.064.082-9 A COMPARECER NO DIA 10 DE NOVEMBRO DE 2021, ÀS 8H00, NA UNIDADE ESCOLAR, SITO À RUA JERÔNIMO SOUTO MAIOR, 120 - VILA NINA, PARA JUSTIFICATIVA DE ABANDONO DE CARGO/FUNÇÃO, CONFORME PREVEEM OS ARTIGOS 63 (revogado pela Lei Complementar nº 1.361, de 21/10/2021, com efeitos a partir de 01/11/2021) E 256, § 1º, DA LEI Nº 10.261/68.

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO SUL 1

DIRETORIA DE ENSINO REGIÃO SUL 1

EE Prof. Eugênio Zerbin Licitação de Cantina Escolar A Diretoria Executiva da Associação de Pais e Mestres da EE Prof. Eugênio Zerbin sítio na Rua das Pivunvas nº 10, Balneário São Francisco em São Paulo, torna pública a Abertura do Processo de Licitação para a administração dos serviços da Cantina Escolar da referida Escola e comunica aos interessados que as instruções deverão ser retiradas no endereço acima, no período de 10/11/2021 a 19/11/2021 no horário das 9 às 15 horas. As propostas deverão ser encaminhadas em envelopes lacrados para o mesmo local até o dia 30/11/2021 às 14 horas. A abertura dos envelopes contendo as propostas será realizada em sessão pública no dia 02/12/2021 às 12 horas, nas dependências da escola, pela Comissão Julgadora designada pelo Diretor Executivo da APM.

DIRETORIA DE ENSINO REGIÃO SUL 1

EE Prof. Eugênio Zerbin Licitação de Cantina Escolar A Diretoria Executiva da Associação de Pais e Mestres da EE Prof. Eugênio Zerbin sítio na Rua das Pivunvas nº 10, Balneário São Francisco em São Paulo, torna pública a Abertura do Processo de Licitação para a administração dos serviços da Cantina Escolar da referida Escola e comunica aos interessados que as instruções deverão ser retiradas no endereço acima, no período de 10/11/2021 a 19/11/2021 no horário das 9 às 15 horas. As propostas deverão ser encaminhadas em envelopes lacrados para o mesmo local até o dia 30/11/2021 às 14 horas. A abertura dos envelopes contendo as propostas será realizada em sessão pública no dia 02/12/2021 às 12 horas, nas dependências da escola, pela Comissão Julgadora designada pelo Diretor Executivo da APM.

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO SUL 2

DIRETORIA DE ENSINO REGIÃO SUL – 2

Notificação,

O Dirigente Regional de Ensino da Diretoria de Ensino SUL 2, NOTIFICA a Sra. VILMA SANTANA – RG: 8.467.918, Oficial Administrativo, SQC-III-QSE – a comparecer nesta Unidade, situada à Rua Antonio Comparato nº 60, Campo Belo – São Paulo – Capital, no prazo de 03 (três) dias, a contar da data da primeira publicação, para tratar de assuntos referente à sua vida funcional.

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO SUL 2

PORTARIA DO DIRIGENTE REGIONAL DE ENSINO CONVOCANDO

A Dirigente Regional da Diretoria de Ensino da Região Sul 2, convoca a Srª Luciana Conceição dos Santos – RG 25.044.601-7 nesta Diretoria sítio a Rua Antonio Comparato, s/nº, Campo Belo – no dia 05/11/2021, às 14h, na sala 22, setor da Supervisão de Ensino, referente ao SEDUC-EXP-2021/403388.

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO SUL 3

DIRETORIA DE ENSINO – REGIÃO SUL 3

PORTARIA DA DIRIGENTE REGIONAL DE ENSINO DE 5-11-2021

Comunicado

A Dirigente Regional de Ensino comunica aos candidatos inscritos e classificados nos termos da Resolução SE 82, de 16-12-2013, alterada pela Resolução SE 18/2020 e SE 5/2020, que haverá Atribuição:

- 1 cargo vago para classe de suporte Pedagógico de Diretor de Escola

- EE LEVI CARNEIRO

- Dia 8-11-2021

- Horário 10h

- Local da Atribuição: Sede da Diretoria de Ensino Região Sul 3, sítio Avenida Alcindo Ferreira, 4 -Jardim Cruzeiro- CEP:04803-170. O candidato deverá observar o disposto no parágrafo único, artigo 5º da Resolução SE 82-2013. Os candidatos que acumulam cargo ou função deverão comparecer munidos da declaração de horário, assinada pelo Superior imediato. Parágrafo único: o inscrito nos termos desta resolução deverá apresentar, em cada sessão de atribuição da qual participe, termo de anuência expedido pelo superior imediato, ratificado pelo Dirigente Regional de Ensino com data atualizada correspondente ao edital de oferecimento de vagas, cuja validade abrangerá apenas o período de vigência da designação, bem como declaração de horário para fins de acumulação, quando for o caso, e, declaração do grau de parentesco, nos termos da Súmula Vinculante 13."

DIRETORIA DE ENSINO – REGIÃO SUL 3

PORTARIA DA DIRIGENTE REGIONAL DE ENSINO DE 5-11-2021

Comunicado

A Dirigente Regional de Ensino comunica aos candidatos inscritos e classificados nos termos da Resolução SE 82, de 16-12-2013, alterada pela Resolução SE 18/2020 e SE 5/2020, que haverá Atribuição:

- 1 cargo vago para classe de suporte Pedagógico de Diretor de Escola

- EE Carlos de Moraes Andrade

- Dia 10-11-2021

- Horário 10h

- Local da Atribuição: Sede da Diretoria de Ensino Região Sul 3, sítio Avenida Alcindo Ferreira, 4 -Jardim Cruzeiro- CEP:04803-170. O candidato deverá observar o disposto no parágrafo único, artigo 5º da Resolução SE 82-2013. Os candidatos que acumulam cargo ou função deverão comparecer munidos da declaração de horário, assinada pelo Superior imediato.

"Parágrafo único- O inscrito nos termos desta resolução deverá apresentar, em cada sessão de atribuição da qual participe, termo de anuência expedido pelo superior imediato, ratificado pelo Dirigente Regional de Ensino com data atualizada correspondente ao edital de oferecimento de vagas, cuja validade abrangerá apenas o período de vigência da designação, bem como declaração de horário para fins de acumulação, quando for o caso, e, declaração do grau de parentesco, nos termos da Súmula Vinculante 13."

DIRETORIA DE ENSINO – REGIÃO SUL 3

PORTARIA DA DIRIGENTE REGIONAL DE ENSINO DE 5-11-2021

Comunicado

A Dirigente Regional de Ensino comunica aos candidatos inscritos e classificados nos termos da Resolução SE 82, de 16-12-2013, alterada pela Resolução SE 18/2020 e SE 5/2020, que haverá Atribuição:

- 1 cargo vago para classe de suporte Pedagógico de Diretor de Escola

- EE Carlos de Moraes Andrade

- Dia 10-11-2021

- Horário 10h

- Local da Atribuição: Sede da Diretoria de Ensino Região Sul 3, sítio Avenida Alcindo Ferreira, 4 -Jardim Cruzeiro- CEP:04803-170. O candidato deverá observar o disposto no parágrafo único, artigo 5º da Resolução SE 82-2013. Os candidatos que acumulam cargo ou função deverão comparecer munidos da declaração de horário, assinada pelo Superior imediato.

"Parágrafo único- O inscrito nos termos desta resolução deverá apresentar, em cada sessão de atribuição da qual participe, termo de anuência expedido pelo superior imediato, ratificado pelo Dirigente Regional de Ensino com data atualizada correspondente ao edital de oferecimento de vagas, cuja validade abrangerá apenas o período de vigência da designação, bem como declaração de horário para fins de acumulação, quando for o caso, e, declaração do grau de parentesco, nos termos da Súmula Vinculante 13."

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO DE CAIEIRAS

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO DE CAIEIRAS

Comunicado do Dirigente Regional de Ensino da Região de Caieiras torna pública para todos os candidatos inscritos e classificados nos termos da Resolução SE 5/2020 de 07-01-2020, alterada pela Resolução SE 18/2020 de 31-01-2020, Resolução Seduc 81 de 09-11-2020, a sessão de atribuição na seguinte conformidade:

Data: 11-11-2021 às 10:00. Local: Sede da Diretoria de Ensino, localizada à Avenida Professor Carvalho Pinto nº 159, Centro- Caieiras na seguinte conformidade:

03 Cargos Vagos de Diretor de Escola

01 Cargo Vago de Diretor de Escola na EE José Carlos da Silva Junior, - Município de Caieiras;

01 Cargo Vago de Diretor de Escola na EE José Parada - Município de Franco da Rocha;

01 Cargo Vago de Diretor de Escola na EE Nide Zaim Cardoso - Profª - Município de Mairiporã;

1. O candidato deverá apresentar, termo de anuência, do local de exercício, expedido pelo superior imediato e ratificado pelo Dirigente Regional de Ensino, quando for o caso, com data atualizada correspondente ao edital de oferecimento de vagas.

2. Declaração de horário para fins de acumulação, quando for o caso, e, declaração do grau de parentesco, nos termos da Súmula Vinculante 13.

3. Para fins de participação na sessão de atribuição de vaga e sua respectiva designação, o candidato deverá, na data da atribuição, se encontrar em exercício, não podendo, neste momento, se encontrar em qualquer tipo de licença, afastamento ou férias.

4. É expressamente vedada a atribuição de vaga e/ou sua respectiva designação ao candidato com impedimentos legais.

5. E vedada à atribuição por Procuração de qualquer espécie (inciso II do Artigo 6.º da Resolução SE 82/2013).

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO DE CARAPICUÍBA

Convocação

A Direção da EE Maria de Lourdes Teixeira, no uso de suas atribuições legais, vem por meio deste notificar, Josué Rodrigues Alves Pereira, RG: 45.946.715, Agente de Organização Escolar, SQF-I-QAE, para comparecer no dia 10/11, para tratar de assuntos funcionais.

Sem mais para o momento.

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO DE DIADEMA

DIRETORIA DE ENSINO - REGIÃO DE DIADEMA - ATRIBUIÇÃO ON LINE 05/11/2021

Edital de Convocação para ATRIBUIÇÃO online dia 05/11/2021 – DE Designações Futuras Vice Diretor, professor coordenador, Licença Prêmio (devidamente processos enviados e autorizados) e PRR.

O Dirigente Regional de Ensino e a Comissão de Atribuição classes/Aulas da Diretoria de Ensino de Diadema convocam os docentes interessados a participarem da atribuição de aulas online do dia 05/11/2021, da Diretoria de Ensino de Diadema de acordo com a Resolução SE 72/2020 na seguinte conformidade: Excepcionalmente a atribuição ocorrerá online de acordo com o Edital a ser publicada no Site da Diretoria de Ensino de Diadema, com o preenchimento obrigatório do link pelos candidatos interessados. Ficha de demonstração de interesse <https://forms.gle/JTadZ1MM3LtoPm4P6> (Até 05/11/2021 às 9h).

A presente atribuição de classes/ aulas online será administrada pela Comissão de Atribuição de aulas da DER Diadema e ocorrerá paralelamente à atribuição de aulas online pela SED - Secretaria Escolar Digital, em virtude das situações abaixo descritas, as quais dependem de terem suas aulas atribuídas para que se concretize o afastamento.

Atribuição de aulas PEB II com o preenchimento obrigatório do link, pelo candidato. Dos docentes abaixo relacionados para designação futura vice-diretor, professor coordenador e licença prêmio (previamente autorizados) a partir da data de publicação, para atribuição de classes e aulas para Professores com contrato vigente e ou interrompido e por tempo determinado, bem como à contratação Banco de Talentos PEB II. E cadastro emergencial.

PEB I - PRR

Do PRR AI (LP/Mat), da EE Professor Roberto Frade Monte, sendo 08 aulas livres, período tarde.

Do PRR AI (LP/Mat), da EE Raul Saddi, sendo 12 aulas livres, período manhã e 12 aulas livres, tarde.

Do PRR AI (LP/Mat), da EE Olga Fonseca, sendo 08 aulas livres, período tarde.

Do PRR AI (LP/Mat), da EE Oswaldo Giacoia, sendo 08 aulas livres, período tarde.

Do PRR AF (LP/Mat), da EE Padre Anchieta, sendo 16 aulas livres, período tarde.