

15/09/2021

**REDE Nº 123**

Prezados,

**ASSUNTO 01: CHAMADA GESTÃO COPED**

A COPED está selecionando profissionais para liderar o Centro de Anos Finais do Ensino Fundamental - CEFAF, para o Centro de Apoio Pedagógico Especializado - CAPE e para posições de liderança que venham a ser disponibilizadas futuramente.

I - Objetivo Selecionar profissionais para exercerem, em cargo em comissão, as posições de liderança da COPED, instituídas pelos artigos 39 ao 50 do Decreto nº 64.187/2019.

II - Vagas disponíveis para o segundo semestre de 2021

As Coordenadorias possuem núcleos, centros e departamentos, além de cargos de assessoria. O Banco de Talentos - Gestão COPED poderá ser utilizado para o preenchimento destas posições. Para melhor conhecimento das áreas, sugerimos a leitura dos artigos 39 ao 50 do Decreto nº 64.187/2019. Destacamos, no entanto, as oportunidades atuais de alocação:

- Centro de Anos Finais do Ensino Fundamental - CEFAF
- Centro de Apoio Pedagógico Especializado - CAPE

III - Detalhamento dos cargos disponíveis e requisitos para participação

- Cargo de Diretor Técnico II (Diretor de Centro): o Remuneração de R\$ 4.562,43 a R\$ 5.235,18 (conforme avaliação após 1 ano); o Benefícios estatutários do servidor público do Estado de São Paulo;
- Jornada de 40 horas semanais;
- Local de exercício para a COPED: Praça da República, 53 - São Paulo - SP (presencial);
- Não há necessidade de ter cargo público efetivo;
- Necessária formação em nível superior em qualquer área.
- Início: 04 de outubro de 2021.

Caso o interessado seja servidor público estadual efetivo, deverá:

- ter concluído estágio probatório;
- obter anuência do superior hierárquico;
- não estar em procedimento de aposentadoria.

#### IV - Da inscrição e análise das candidaturas

As inscrições serão realizadas por meio de preenchimento deste Formulário Digital, disponível em [Banco de Talentos - Gestão COPED 2021 \(google.com\)](#), até o dia 15 de setembro. O formulário tem como objetivo identificá-lo e levantar algumas informações básicas sobre o perfil e a área de interesse de trabalho. Haverá, no formulário, um campo para a inclusão do currículo profissional, no qual deverá constar a formação e a experiência profissional tanto na Secretaria da Educação quanto em outras organizações. Também haverá espaço para a inclusão de um texto curto em que você deverá responder a seguinte questão:

- Para a direção do CEFAP - “De que maneira você acredita que pode contribuir para a melhoria das políticas públicas estaduais direcionadas aos estudantes dos Anos Finais do Ensino Fundamental?”;
  - Para a direção do CAPE - “De que maneira você acredita que pode contribuir para a melhoria das políticas públicas estaduais direcionadas aos estudantes público-alvo da Educação Especial?”
- Não será possível contatar individualmente todos os interessados na seleção. Assim, de antemão, agradecemos a atenção e o interesse em trabalhar conosco.

Os candidatos selecionados para a etapa das entrevistas serão contatados até 20/09/2021.

#### V - Etapas do processo seletivo

Etapa 1 – Análise Curricular- A análise curricular deverá seguir os seguintes critérios: tempo de atuação na área; formação acadêmica; relevância das experiências de trabalho; experiência em posições de liderança.

Etapa 2 – Análise profissional: verificação de referências profissionais junto a seus pares e superiores; análise de produção textual técnica específica para o perfil indicado pelo candidato. análise dos resultados obtidos em experiências profissionais anteriores.

Etapa 3 – Entrevistas - Os candidatos serão chamados para realização de entrevista presencial ou à distância.

#### VI - Descrição de perfil para o Diretor do Centro de Anos Finais do Ensino Fundamental

O perfil requer competências relacionadas à gestão estratégica de projetos e de pessoas, com foco no trabalho articulado entre a equipe e com os demais setores da Secretaria. O profissional desenvolverá atividades estratégicas para a implementação do Currículo, de maneira que é importante ter conhecimento prévio sobre a Base Nacional Comum Curricular, principalmente da Etapa do Ensino Fundamental, bem como das principais políticas públicas decorrentes da BNCC.

O profissional deverá, ainda, realizar trabalhos administrativos, com conhecimento necessário para a organização e divulgação de informações, utilização de sistemas da SEDUC, análise e encaminhamento de processos. É desejável conhecimentos relacionados à área de produção e/ou revisão de materiais didáticos.

VII - Descrição de perfil para o Diretor do Centro de Apoio Pedagógico Especializado O perfil requer competências relacionadas à gestão estratégica de projetos e de pessoas, com foco no trabalho articulado entre a equipe e com os demais setores da Secretaria.

O profissional desenvolverá atividades estratégicas para a inclusão das pessoas com deficiência e alta habilidades no processo de implementação do Currículo, de maneira que é importante ter conhecimento prévio e experiência relacionados à Educação Especial. O profissional deverá, ainda, realizar trabalhos administrativos, com conhecimento necessário para a organização e divulgação de informações, utilização de sistemas da SEDUC, análise e encaminhamento de processos.

- Competências e conhecimentos - Ao longo do processo seletivo, cada candidato(a) será avaliado(a) em 7 competências gerais e conhecimentos técnicos específicos (desejáveis): o Competências gerais requeridas para todos os candidatos.

1. Atuar de forma colaborativa, solícita e cordial;
2. Expressar-se (oral e escrita) com clareza, precisão, objetividade e respeito;
3. Buscar proativamente soluções para desafios rotineiros e atípicos;
4. Estar aberto a receber críticas e procurar seu autodesenvolvimento contínuo;
5. Comprometimento com a qualidade e resultados do trabalho;
6. Coordenar planejamento, implementação, monitoramento e avaliação de projetos, contribuindo para o alcance de objetivos estratégicos da Secretaria;
7. Atuar com liderança na gestão de pessoas.

Conhecimentos técnicos específicos - Serão avaliados conhecimentos específicos de acordo com as atribuições do setor pretendido, definidas pelo Decreto nº 64.187/2019.

VIII - Das disposições gerais

- A participação neste processo de cadastramento não implica, necessariamente, no seu afastamento ou nomeação junto às coordenadorias ou qualquer outro órgão da Secretaria.
- A sua inscrição não implica em qualquer comprometimento prévio de sua parte com estes órgãos, apenas uma intenção.
- O seu perfil e currículo poderão ser compartilhados com outros órgãos da Secretaria.

- O seu cadastro poderá ser acionado a partir do encerramento das inscrições.
- Em caso de surgimento ou disponibilização de vagas, além das previstas neste momento, o Banco de Talentos - Gestão COPED será acionado até que nova chamada venha a substituí-lo.
- Interessados que já estejam afastados nos órgãos centrais ou Diretorias de Ensino poderão participar desta Chamada mediante anuência do superior hierárquico.

Núcleo Pedagógico

## **ASSUNTO 02: INSTITUTO PROA - PROGRAMA PRÓ-PROFISSÃO**

Anualmente, o Instituto PROA, parceiro da Secretaria Estadual da Educação, oferece curso gratuito, de qualificação em Administração - Programa Pró-Profissão. Com duração de 6 meses, as aulas são voltadas para alunos com idade entre 17 a 20 anos que estejam cursando ou tenham concluído a 3ª série do Ensino Médio em escola pública e que pertençam a família de baixa renda.

O objetivo é preparar esses jovens para o mundo do trabalho, por meio do acesso à educação profissionalizante, com orientação ao início de carreira até a conquista do primeiro emprego.

O Instituto oferece gratuitamente aos alunos:

- Bolsa de Estudos em curso profissionalizante de administração, com seis meses de duração, nos períodos da manhã ou tarde;
- Consultoria de RH para desenvolvimento comportamental dos alunos, ensinando a ter uma postura mais autônoma e a responsabilidade que o mercado de trabalho requer;
- Vale Transporte;
- Uniforme e material didático.

O processo seletivo é gratuito e envolve as seguintes etapas: prova online, dinâmica de grupo, entrevista individual, banca avaliadora e reunião de pais.

As inscrições estão abertas até 04/11/2021, podendo ser feitas somente pelo site [www.proa.org.br](http://www.proa.org.br)



A nova turma tem previsão para início em 14 de fevereiro de 2022 e o curso pode ser realizado no período da manhã, das 9h às 13h, ou tarde, das 14h às 18h. Inicialmente as aulas estão previstas para acontecer presencialmente no Senac Lapa Tito (Rua Tito, 54 – Vila Romana), próximo às estações de trem Lapa e Água Branca. Caso as regras de isolamento social continuem, o curso seguirá de forma 100% on-line.

Núcleo Pedagógico