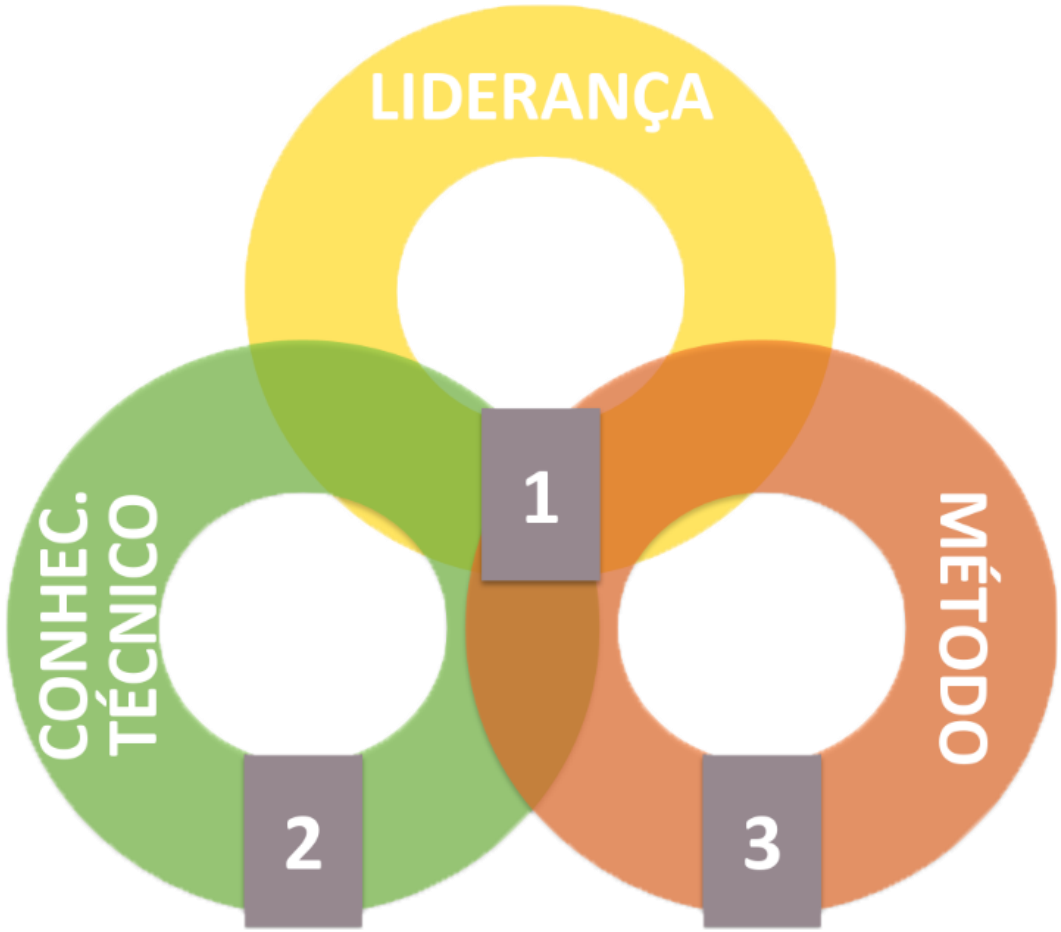
DIRETORIA DE ENSINO REGIÃO DE OSASCO

MÉTODO DE MELHORIA DOS RESULTADOS MMR

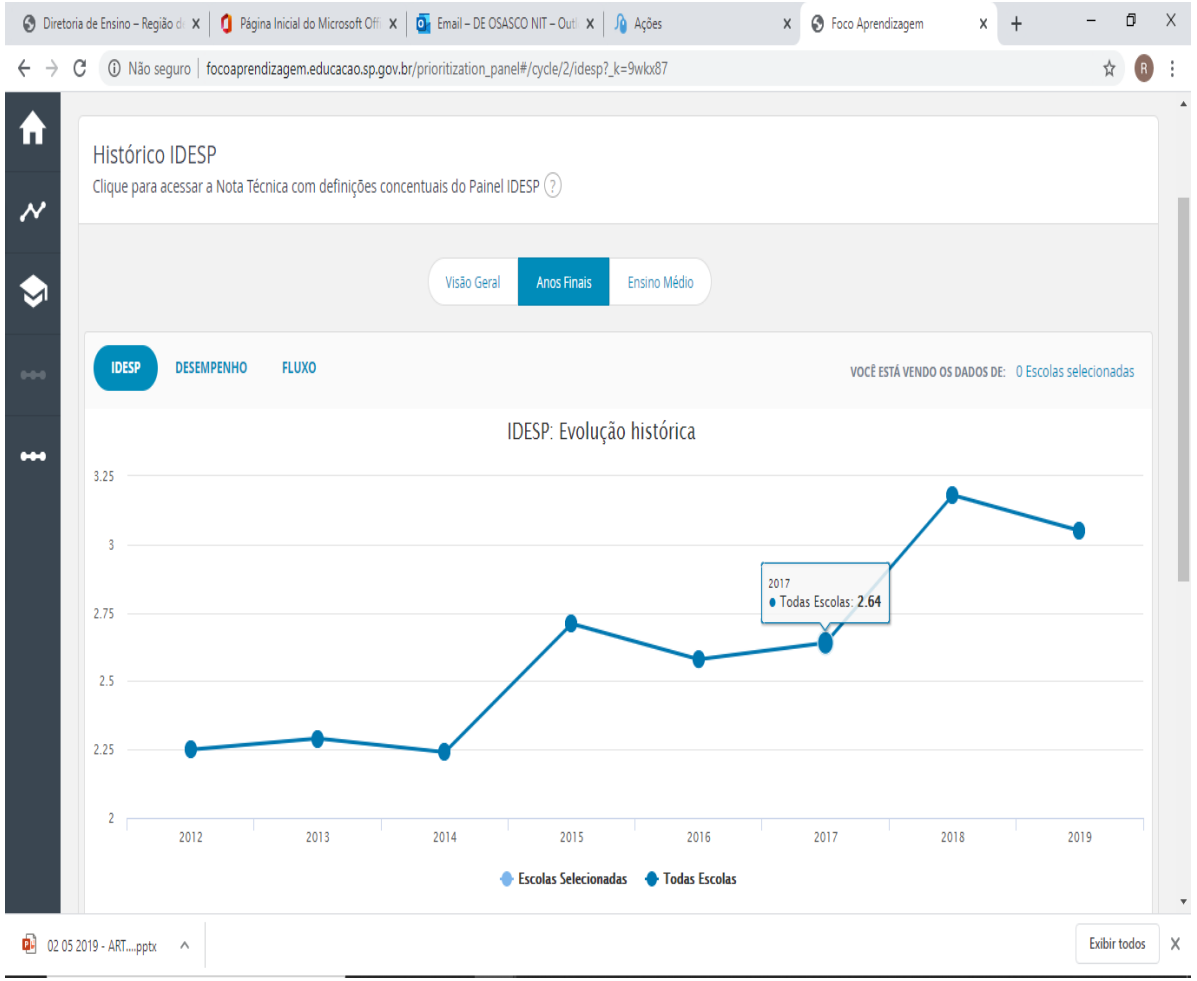
PAINEL DE GESTÃO À VISTA DIGITAL 2020

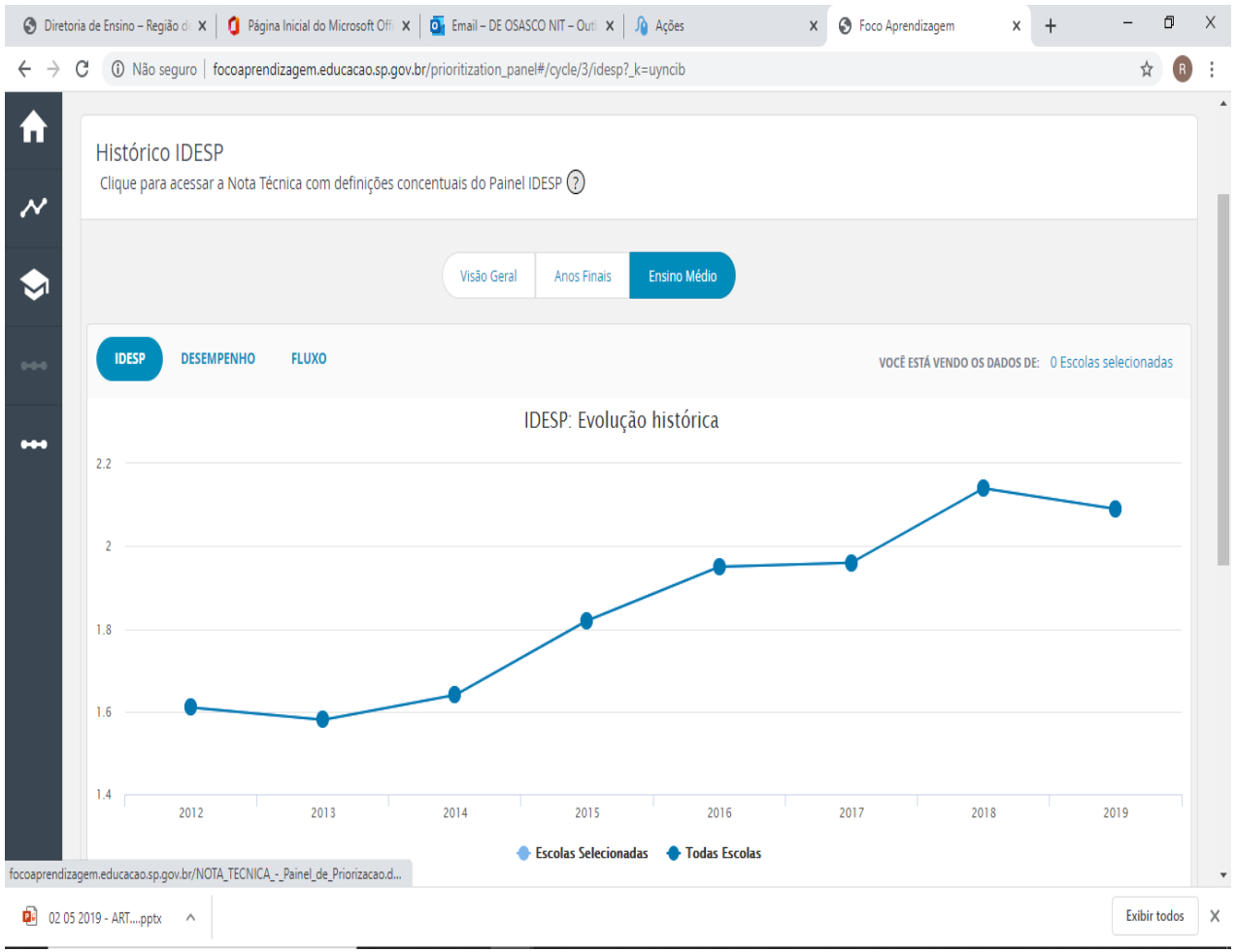


Nossos Fatores de Sucesso!

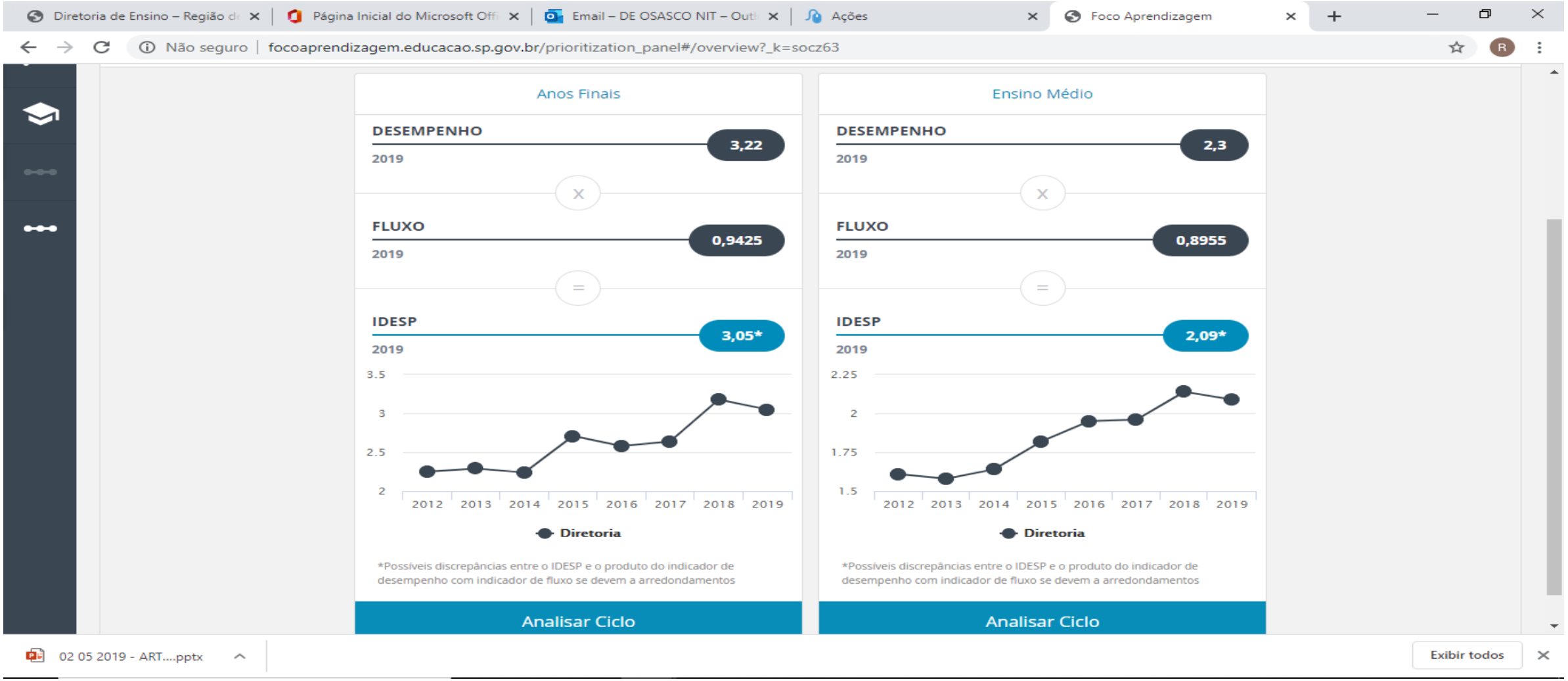
DIRETORIA DE ENSINO REGIÃO DE OSASCO
MÉTODO DE MELHORIA DOS RESULTADOS – MMR 2020

NOSSO HISTÓRICO IDESP





NOSSO HISTÓRICO INDICADORES



Painel de Metas

O principal indicador para acompanhamento da qualidade da educação na rede paulista de ensino é o **Índice de Desenvolvimento da Educação do Estado de São Paulo - IDESP**.

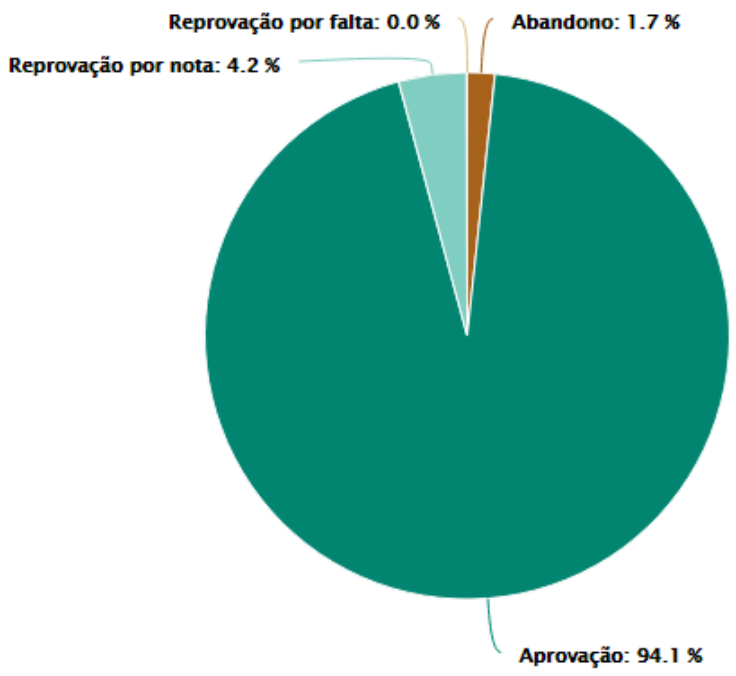
A Diretoria possui os seguintes resultados no IDESP em 2019 e desafios para 2020.

Segmento	Resultado 2019			Meta 2020	
ANOS INICIAIS	Prejudicado (Municipalizado)	Fluxo	-	-	-
		ID.	-		
ANOS FINAIS	IDESP = 3,05	Fluxo	0,94	Meta 2020	3,42
		ID.	3,22		
ENSINO MÉDIO	IDESP= 2,09	Fluxo	0,89	Meta 2020	2,35
		ID.	2,30		

ID.: Indicador de desempenho
Fonte: Coordenadoria de Informação, Tecnologia, Evidência e Matrícula - CITEM

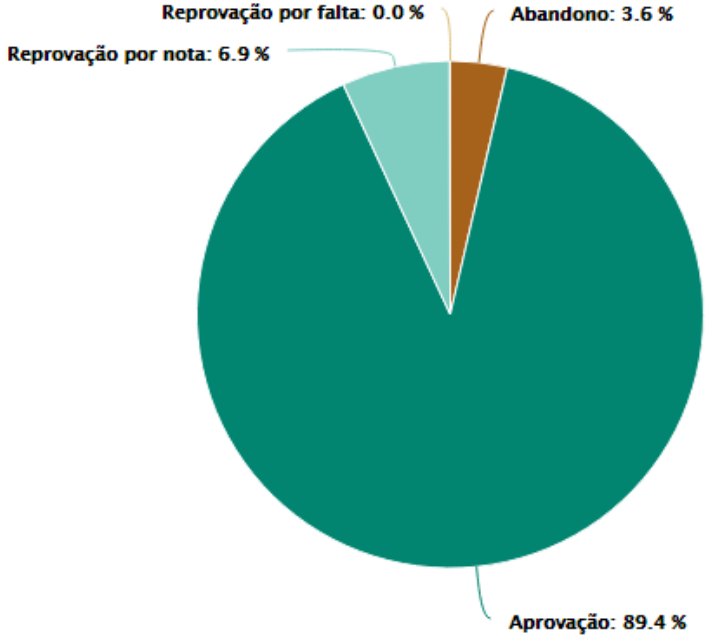
INDICADORES DE FLUXO

ENSINO FUNDAMENTAL

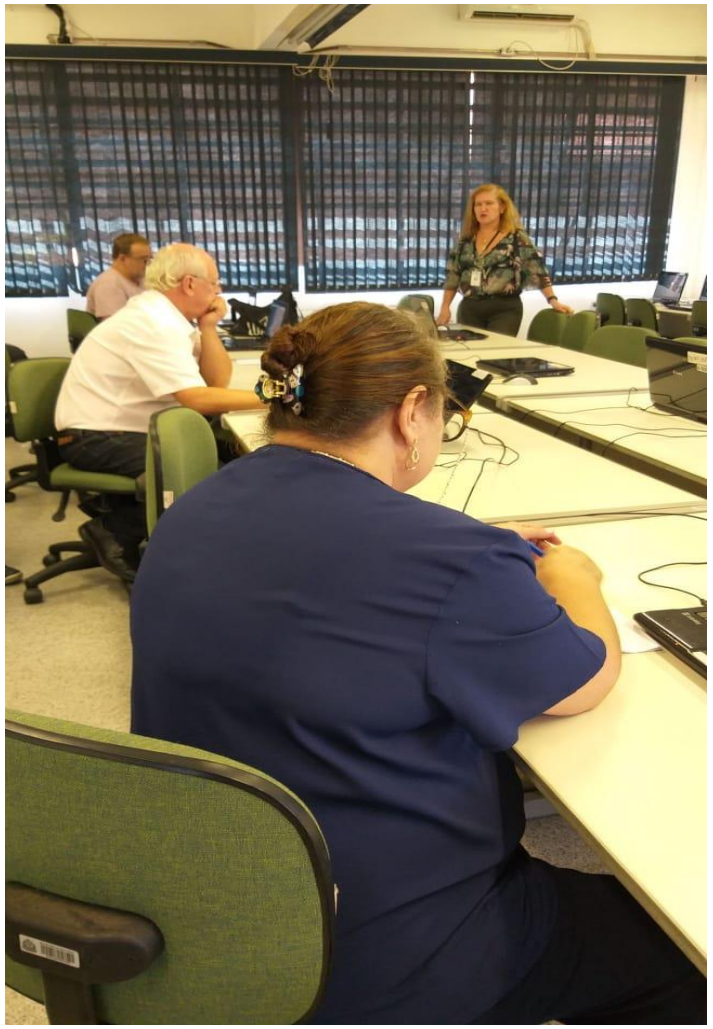


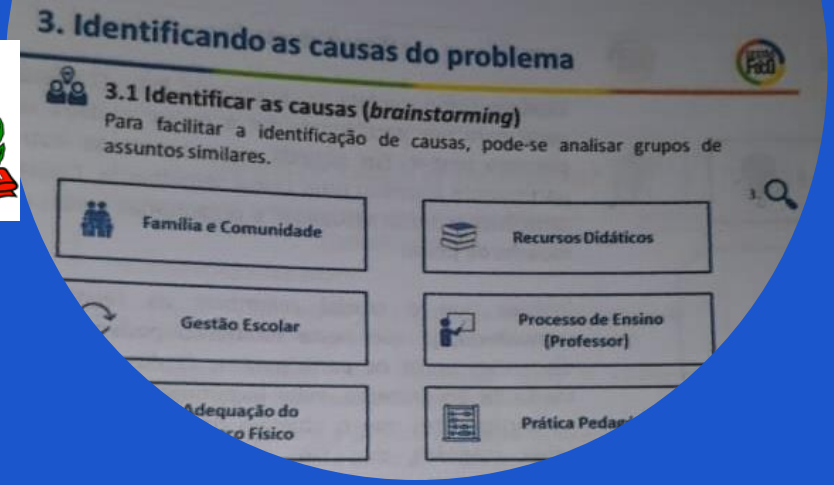
ENSINO MÉDIO

RESULTADO 2019 | EVOLUÇÃO HISTÓRICA



RETOMANDO A FORMAÇÃO MMR COM NOSSOS DIRETORES – FEV/2020





DIRETORIA DE ENSINO REGIÃO DE OSASCO

MÉTODO DE MELHORIA DOS RESULTADOS – MMR 2020

ELABORAÇÃO DO NOSSO PLANO DE MELHORIA 2020

M M R

METAS IDESP 2020

Anos Finais	Ensino Médio
3,42	2,35

≠ Todos com foco na melhoria !

AÇÕES DE DESTAQUE

Promover formações na Diretoria de Ensino, para as equipes gestoras, com foco no fortalecimento do protagonismo juvenil nas escolas.

Orientar os professores coordenadores sobre o planejamento da área de Linguagens para atuação dos professores multiplicadores em suas respectivas unidades escolares.

Formar os professores das diferentes áreas na construção de sequências didáticas que contemplem estratégias e metodologias diversificadas com foco nas habilidades da competência leitora.

Realizar um trabalho de orientação das equipes gestoras a respeito da amplitude do processo de compensação de ausências.

Fortalecer o diálogo entre as escolas e demais órgãos que compõem a Rede de Proteção à Criança e ao Adolescente.

REUNIÃO DE ALINHAMENTO COM EQUIPE CENTRAL SEDUC