

Objetivos

Disseminar uma cultura que possibilite a construção de um ambiente social em que se estabeleçam condições e igualdade de oportunidades de emprego e renda para pessoas com deficiência pelo reconhecimento do direito do trabalhador e da diversidade humana, bem como auxiliar no empreendimento de ações e eventos que objetivam ampliar e garantir a inclusão na sociedade.

Como participar?

Trabalhador: comparecer ao PAT, Poupatempo ou à sede do Trabalho Inclusivo munido de RG, CPF, PIS, carteira de trabalho, laudo médico/técnico com descrição do comprometimento/limitação existente, audiometria (no caso de deficiência auditiva) ou Certificado de Reabilitação Profissional do INSS.

Empregador: entrar em contato com o Trabalho Inclusivo, PAT ou Poupatempo.

Ambos podem também se cadastrar pelo site: www.trabalhoinclusivo.sp.gov.br

Mais Informações:

End/Tel: xxx

www.trabalhoinclusivo.sp.gov.br



www.trabalhoinclusivo.sp.gov.br

O que é?

É um programa do Governo do Estado de São Paulo, que tem como objetivo promover a **inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho**, oferecendo qualificação profissional, intermediação de mão de obra e suporte para empregabilidade de pessoas com deficiência.

O Meu Emprego Trabalho Inclusivo

surgiu da necessidade de se oferecer qualificação profissional, intermediação de mão de obra e suporte aos candidatos com deficiência, empregadores e a sociedade em geral, a fim de garantir o cumprimento da **Lei 8.213/91**, que determina no Art. 93 que empresas com **100 (cem) ou mais funcionários reservem de 2% a 5%** de seus cargos para beneficiários reabilitados ou pessoas com deficiências.



SERVIÇOS :



TRABALHADOR

Cadastro, orientação e encaminhamento para vagas de emprego e/ou cursos de qualificação profissional, exame médico, emissão de carteira de trabalho e habilitação do seguro desemprego.



EMPREGADOR

Pré-seleção e encaminhamento de candidatos, disponibilização de salas para realização de processos seletivos, orientação para análises de funções, acessibilidade e estrutura do ambiente de trabalho, palestras de sensibilização sobre potencialidade e capacidade do público com deficiência, observando-se competências e adaptações necessárias.